

бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Вологодской области
«Грязовецкий политехнический техникум»

Согласовано



Утверждаю

Директор БПОУ ВО «Грязовецкий
политехнический техникум»

_____/ А. С. Маслов /

« 30 » августа 2017 г.

Фонд оценочных средств

по учебной дисциплине:

ОП. 11 «ОХРАНА ТРУДА»

09.02.02 Компьютерные сети

Грязовец
2017 г.

Рассмотрен

цикловой комиссией общепрофессиональных дисциплин и профессиональных модулей
отделения «Электрификация
и автоматизация сельского хозяйства»

Согласовано

зам. директора по ОМР
 Е. А. Ткаченко
« 30 » августа 2017 г.

Протокол №__1__ от « 30 » августа 2017 г.

Председатель комиссии:

 Т. В. Невзорова

1. Общие положения

Фонд оценочных средств (ФОС) предназначен для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, освоивших программу учебной дисциплины ОП.11 Охрана труда

ФОС включает контрольные материалы для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации в форме зачета.

ФОС разработан на основании положений:

ФГОС СПО специальности 09.02.02 «Компьютерные сети» утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 28 июля 2014 г. N 803

основной профессиональной образовательной программы по специальности 09.02.02 «Компьютерные сети» программы учебной дисциплины ОП.11 Охрана труда.

1. Перечень основных показателей оценки результатов, элементов практического опыта, знаний и умений, подлежащих текущему контролю и промежуточной аттестации

Код и наименование основных показателей оценки результатов (ОПОР)	Код и наименование элемента практического опыта	Код и наименование элемента умений	Код и наименование элемента знаний
1	2	3	4
ОК 1. - ОК 9.			3.1. Правила техники безопасности и охраны труда при работе с электрооборудованием
			3.3. Виды и периодичность инструктажа по технике безопасности и охране труда (ТБ и ОТ)
ПК 1.1. - ПК 1.5		У.1. Выполнять санитарно-технологические требования на рабочем месте и в производственной зоне.	3.1. Правила техники безопасности и охраны труда при работе с электрооборудованием
		У.2. Выполнять нормы и требования к гигиене и охране труда	3.2. Нормативные документы по использованию средств вычислительной техники и видеотерминалов
			3.3. Виды и периодичность инструктажа по технике безопасности и охране труда (ТБ и ОТ)

ПК 2.1. - ПК 2.4		У.1. Выполнять санитарно-технологические требования на рабочем месте и в производственной зоне.	3.1. Правила техники безопасности и охраны труда при работе с электрооборудованием
		У.2. Выполнять нормы и требования к гигиене и охране труда	3.2. Нормативные документы по использованию средств вычислительной техники и видеотерминалов
			3.3. Виды и периодичность инструктажа по технике безопасности и охране труда (ТБ и ОТ)
ПК 3.1. - ПК 3.6		У.1. Выполнять санитарно-технологические требования на рабочем месте и в производственной зоне.	3.1. Правила техники безопасности и охраны труда при работе с электрооборудованием
		У.2. Выполнять нормы и требования к гигиене и охране труда	3.2. Нормативные документы по использованию средств вычислительной техники и видеотерминалов
			3.3. Виды и периодичность инструктажа по технике безопасности и охране труда (ТБ и ОТ)

3. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ (по специальности)

Общие компетенции:

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии,

проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в коллективе и в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), за результат выполнения заданий.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 9. Ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности.

Профессиональные компетенции:

ПК 1.1. Выполнять проектирование кабельной структуры компьютерной сети.

ПК 1.2. Осуществлять выбор технологии, инструментальных средств и средств вычислительной техники при организации процесса разработки и исследования объектов профессиональной деятельности.

ПК 1.3. Обеспечивать защиту информации в сети с использованием программно-аппаратных средств.

ПК 1.4. Принимать участие в приемо-сдаточных испытаниях компьютерных сетей и сетевого оборудования различного уровня и в оценке качества и экономической эффективности сетевой топологии.

ПК 1.5. Выполнять требования нормативно-технической документации, иметь опыт оформления проектной документации.

ПК 2.1. Администрировать локальные вычислительные сети и принимать меры по устранению возможных сбоев.

ПК 2.2. Администрировать сетевые ресурсы в информационных системах.

ПК 2.3. Обеспечивать сбор данных для анализа использования и функционирования программно-технических средств компьютерных сетей.

ПК 2.4. Взаимодействовать со специалистами смежного профиля при разработке методов, средств и технологий применения объектов профессиональной деятельности.

ПК 3.1. Устанавливать, настраивать, эксплуатировать и обслуживать технические и программно-аппаратные средства компьютерных сетей.

ПК 3.2. Проводить профилактические работы на объектах сетевой инфраструктуры и рабочих станциях.

ПК 3.3. Эксплуатация сетевых конфигураций.

ПК 3.4. Участвовать в разработке схемы послеаварийного восстановления работоспособности компьютерной сети, выполнять восстановление и резервное копирование информации.

ПК 3.5. Организовывать инвентаризацию технических средств сетевой инфраструктуры, осуществлять контроль оборудования после его ремонта.

ПК 3.6. Выполнять замену расходных материалов и мелкий ремонт периферийного оборудования, определять устаревшее оборудование и программные средства сетевой инфраструктуры.

4.Кодификатор контрольных заданий

Функциональный признак оценочного средства (тип контрольного задания)	Метод/форма контроля	Код контрольного задания
Проектное задание	Учебный проект (курсовой, исследовательский, обучающий, сервисный, социальный творческий, рекламно-презентационный)	1
Реферативное задание	Реферат	2
Расчетная задача	Контрольная работа, индивидуальное домашнее задание, лабораторная работа, практические занятия, письменный экзамен	3
Поисковая задача	Контрольная работа, индивидуальное домашнее задание	4
Аналитическая задача	Контрольная работа, индивидуальное домашнее задание	5
Графическая задача	Контрольная работа, индивидуальное домашнее задание	6
Задача на программирование	Контрольная работа, Индивидуальное домашнее задание	7
Тест, тестовое задание	Тестирование, письменный экзамен	8
Практическое задание	Лабораторная работа, практические занятия, практический экзамен	9
Экзаменационное задание	Письменный/устный экзамен	10
Ролевое задание	Деловая игра	11
Исследовательское задание	Исследовательская работа	12
Доклад, сообщение		13
Задание на ВКР дипломный проект	Выпускная квалификационная работа СПО	14
Задание на ВКР дипломная работа	Выпускная квалификационная работа СПО	15

5. Содержательно-компетентностная матрица оценочных средств текущего контроля (распределение типов и количества контрольных заданий по элементам знаний и умений).

Содержание учебного материала по программе учебной дисциплины	Код контрольного задания																		Количество контрольных заданий по типам							
	ОК 1 - ОК 9		ПК 1.1 - ПК 1.5					ПК 2.1. - ПК 2.4					ПК 3.1 - ПК 3.6													
	31	33	У1	У2	31	32	33	У1	У2	31	32	33	У1	У2	31	32	33	6	7	8	9	10	11	12	13	
Тема 1. Основные понятия и правовая основа охраны труда	13		9			8			9		8						13			2	2				2	
Тема 2. Производственный травматизм и профессиональные заболевания				9	8					13			9			8				2	2				1	
Тема 3. Организация охраны труда		13	9				8						9		8					1	2				1	
Тема 4. Основы производственной санитарии				9								13		9							2				1	
Тема 5. Безопасность труда при выполнении работ на ПК с использованием периферийного и мультимедийного оборудования					8				9				9							1	2					
Тема 6. Электробезопасность	13													9							1				1	
Тема 7. Основы пожарной безопасности								9				8								1	1					
Тема 8. Доврачебная помощь при несчастных случаях				9						8										1	1					
Всего																				8	13				6	
	27																									

6. Содержательно-компетентностная матрица оценочных средств промежуточной аттестации

Содержание учебного материала по программе учебной дисциплины	Код контрольного задания																	Количество контрольных заданий по типам		
	ОК 1 - ОК 9		ПК 1.1 - ПК 1.5					ПК 2.1. - ПК 2.4					ПК 3.1 - ПК 3.6							
	31	33	У1	У2	З1	З2	З3	У1	У2	З1	З2	З3	У1	У2	З1	З2	З3	8	9	10
<i>Тема 1. Основные понятия и правовая основа охраны труда</i>			8															1		
<i>Тема 2. Производственный травматизм и профессиональные заболевания</i>				8														1		
<i>Тема 3. Организация охраны труда</i>	8													8				2		
<i>Тема 4. Основы производственной санитарии</i>						8												1		
<i>Тема 5. Безопасность труда при выполнении работ на ПК с использованием периферийного и мультимедийного оборудования</i>		8																1		
<i>Тема 6. Электробезопасность</i>								8										1		
<i>Тема 7. Основы пожарной безопасности</i>									8									1		
<i>Тема 8. Доврачебная помощь при несчастных случаях</i>													8					1		
Всего																		9		
																		9		

7. Структура банка контрольных заданий КОС

Код контрольного задания	Тип контрольного задания	Количество контрольных заданий	Время выполнения контрольного задания, час	Общее время выполнения контрольных заданий, час
2	Реферативное задание			
3	Расчетная задача			
8	Тест, тестовое задание	17	0,5	8,5
9	Практическое задание	13	1	13
10	Экзаменационное задание			
13	Доклад, сообщение	6	2	12
14	Задание на ВКР дипломный проект			
Итого:		36	3,5	33,5

Пояснительная записка к тестовым заданиям

Тестовые задания разработаны на основании программы учебной дисциплины «Охрана труда» по специальности 09.02.02 «Компьютерные сети».

При изучении дисциплины «Охрана труда» следует постоянно обращать внимание на необходимость выполнения Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования, т.к. необходимые знания и умения могут быть использованы в будущей практической деятельности.

В результате изучения дисциплины студент должен:

знать:

- правила техники безопасности и охраны труда при работе с электрооборудованием;
- нормативные документы по использованию средств вычислительной техники и видеотерминалов;
- виды и периодичность инструктажа по технике безопасности и охране труда (ТБ и ОТ)

Шкала оценки тестовых заданий

Процент результативности (правильных ответов)	Оценка уровня подготовки	
	балл (отметка)	вербальный аналог
90 ÷ 100	5	отлично
80 ÷ 89	4	хорошо
70 ÷ 79	3	удовлетворительно
менее 70	2	неудовлетворительно

– повторная сдача тестовых заданий – по согласованию с преподавателем – не ранее, чем через два дня после предыдущей сдачи, необходимых для подготовки по сдаваемой дисциплине.

Тема 1. Основные принципы правового регулирования

1. *Социальное партнерство - это система взаимоотношений между:*
 - а) представителями работников и работодателей;
 - б) представителями работников и работодателей, органами государственной власти и органами местного самоуправления;
 - в) представителями Федеральной инспекции труда, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и профсоюзами.
2. *Какие уровни социального партнерства действуют в Российской Федерации?*
 - а) Федеральный, региональный, отраслевой, территориальный и организации.
 - б) Федеральный, межрегиональный, региональный, отраслевой, территориальный, локальный.
 - в) Федеральный, региональный и местный.
3. *Когда стороны социального партнерства обязаны вступить в переговоры?*
 - а) Стороны обязаны вступить в переговоры в течение недели после принятия решения об их проведении.
 - б) Стороны обязаны вступить в переговоры в течение 7 календарных дней со дня получения уведомления о начале коллективных переговоров.
 - в) Стороны обязаны вступить в переговоры в течение 5 календарных дней со дня получения уведомления.
4. *Информацию для проведения коллективных переговоров необходимо предоставить друг другу:*
 - а) Не позднее месяца со дня начала переговоров.
 - б) Не позднее семи дней со дня получения запроса.
 - в) Не позднее двух недель со дня получения соответствующего запроса.
5. *Какие гарантии предоставляются лицам, участвующим в коллективных переговорах?*
 - а) Они освобождаются от основной работы, но на срок не более трех месяцев.
 - б) Они не могут быть уволены по инициативе работодателя.
 - в) Все, что сказано в ответах а) и б), а также они не могут переводиться на другую работу или подвергаться дисциплинарному взысканию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством, без предварительного согласия органа, уполномочившего их на представительство.
6. *Накладывает ли закон какие-либо ограничения на сроки действия коллективных договоров и соглашений?*
 - а) Срок их действия определяется сторонами и должен быть указан в самом договоре.
 - б) Они заключаются на любой срок без ограничений.
 - в) Заключаются на срок не более трех лет. Могут быть продлены, но не более чем на три года.
7. *Нужно ли регистрировать коллективный договор, соглашения и если «да», где и в какие сроки они регистрируются и является ли эта регистрация обязательной?*

а) Регистрировать обязательно в органах исполнительной власти субъекта Российской Федерации в течение месяца со дня подписания.

б) Направляются на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в течение семи дней со дня подписания.

в) Можно не регистрировать, если прописанные в коллективном договоре нормы не противоречат Трудовому законодательству.

8. *Какая ответственность предусмотрена в законодательстве за необоснованный отказ от заключения коллективного договора?*

а) Нарушители подвергаются штрафу в размере от 3000руб. до 5000 руб.

б) Они подвергаются штрафу в размере от 1000 руб. до 3000 руб.

в) Нарушители подвергаются штрафу в размере от тридцати до пятидесяти минимальных размеров оплаты труда.

9. *Сколько человек входит в состав членов Российской трехсторонней комиссии?*

а) Не более 30 человек от каждой из сторон.

б) Количество членов каждой стороной определяется самостоятельно.

в) Количество определяется коллегиально на основе соблюдения принципов партнерства и равноправия сторон.

10. *Как определяется день начала коллективных переговоров?*

а) День, следующий за днем получения инициатором проведения коллективных переговоров ответа с указанием представителей с другой стороны для участия в работе комиссии.

б) Им считается день (дата) издания приказа о формировании комиссии для ведения коллективных переговоров.

в) Первый день заседания является началом коллективных переговоров.

№	А	Б	В
1.		+	
2.		+	
3.		+	
4.			+
5.			+
6.			+
7.		+	
8.	+		
9.	+		
10.	+		

1. *Для руководителей организаций, филиалов и их заместителей, а также для главных бухгалтеров и их заместителей может устанавливаться испытательный срок:*

а) на три месяца;

б) на шесть месяцев;

- в) сроки испытания могут быть произвольными, но не более 3 месяцев.
2. *Наличие регистрации по месту жительства является обязательным условием при заключении трудового договора на неопределенный срок?*
- а) Да.
- б) Нет.
3. *Трудовые книжки и страховые свидетельства государственного пенсионного страхования оформляются работодателем при заключении трудового договора впервые на всех работников, проработавших в организации свыше:*
- а) пяти дней;
- б) трех дней;
- в) одного месяца.
4. *Перемещение работника на другую постоянную работу в той же организации на другое рабочее место (без изменения трудовой функции и условий трудового договора) допускается:*
- а) с письменного согласия работника;
- б) соглашением сторон;
- в) по инициативе работодателя и не требует согласия работника.
5. *При смене собственника имущества организации новый собственник может расторгнуть трудовой договор:*
- а) с работниками организации;
- б) с главным бухгалтером;
- в) с руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером.
6. *Законом установлено, что срочный трудовой договор заключается:*
- а) с начальником цеха;
- б) с главным бухгалтером организации;
- в) с начальником подразделения
7. *Какова установлена продолжительность рабочего времени в течение одного месяца для лиц, работающих по совместительству?*
- а) Не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени, установленной для соответствующей категории работников.
- б) Не может превышать 120 часов в месяц.
- в) Устанавливается по желанию работника, в свободное от основной работы время, но не может превышать месячной нормы рабочего времени.
8. *Письменный трудовой договор заключается:*
- а) с постоянными работниками;
- б) с надомниками;
- в) с совместителями;
- г) со всеми выше перечисленными категориями работников.
9. *Можно ли включать в трудовой договор основания для расторжения трудового договора по инициативе работодателя, не предусмотренные законодательством?*
- а) Да, можно включать, но с согласия обеих сторон трудового договора.
- б) Нет, за исключение трудового договора с работником, работающим у работодателя - физического лица.

в) Нет, т.к. в ТК РФ дан исчерпывающий перечень оснований для расторжения трудового договора.

№	А	Б	В	Г
1.		+		
2.		+		
3.	+			
4.			+	
5.			+	
6.		+		
7.	+			
8.				+
9.		+		

Охрана труда женщин и работников в возрасте до 18 лет

1. Работница М. обрабатывает на станке за смену от 35 до 40 заготовок весом от 10 до 12 кг. Будет ли законным ее требование на оснащение рабочего места грузоподъемным оборудованием?

- а) Да, будет.
- б) Нет, не будет.
- в) Все зависит от возраста работницы.

2. Допустимо ли использование труда женщин на гальванических участках при обслуживании ванн хромирования, цинкования, никелирования?

- а) Нет, не допустимо, так как условия труда на этих участках являются вредными для здоровья.
- б) Допустимо, если ванны оснащены надежной вентиляцией.
- в) Допустимо, если кроме вентиляции работницы обеспечены средствами индивидуальной защиты.

3. При каких условиях может быть заключен трудовой договор с подростком в возрасте до 14 лет?

- а) Подросток до 14 лет может заключить трудовой договор на участие в концертной программе без ущерба здоровью с согласия одного из родителей и органа опеки и попечительства.
- б) Заключение трудового договора не допускается с лицами не достигшими возраста 14 лет.
- в) Подросток до 14 лет может заключить трудовой договор на продажу мороженого в театральных организациях с неполной материальной ответственностью с согласия одного из родителей и органа опеки и попечительства.

4. Гражданке В. отказали в приеме на работу из-за того, что у нее двое детей в возрасте 6 и 8 лет. На том же предприятии инженеру-экономисту гражданке С. снизили тарифный разряд по аналогичной причине: у нее сын в возрасте 5 лет и дочь 7 лет, и она периодически отпрашивается, чтобы их накормить обедом, затрачивая на это примерно полчаса рабочего времени. Куда та и другая могут обратиться с жалобой на действия администрации?

- а) Обе в суд.

б) Первая — в суд, вторая — в комиссию по трудовым спорам, при отсутствии комиссии - в суд.

в) Первая - в суд, вторая - по существу никуда.

5. *Можно ли направлять женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет в служебные командировки?*

а) Нельзя.

б) Можно с ее согласия.

в) Нельзя без ее письменного согласия и при этом они должны быть ознакомлены, в письменной форме, со своим правом отказаться.

6. *Предусмотрена ли законодательством возможность снижения беременным женщинам норм выработки (норм обслуживания) и гарантируется ли при этом сохранение среднего заработка?*

а) Предусмотрена на основании ее заявления, но без гарантии сохранения среднего заработка.

б) Предусмотрена в соответствии с медицинским заключением и на основании их заявления с сохранением среднего заработка.

в) Предусмотрена всем беременным женщинам с сохранением среднего заработка на основании их заявлений.

7. *Какой установлен порядок проведения медицинских осмотров молодых работников?*

а) Все лица моложе 21 года могут быть приняты на работу только после предварительного медицинского осмотра.

б) Все лица в возрасте до 18 лет проходят предварительный медицинский осмотр при приеме на работу и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

в) Все лица моложе 21 года принимаются на работу после предварительного медицинского осмотра, лица в возрасте до 18 лет, кроме того, подлежат ежегодному медицинскому осмотру.

8. *Какой порядок предоставления дополнительных перерывов в работе женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет; включаются ли эти перерывы в рабочее время и как они оплачиваются?*

а) Они предоставляются по договоренности с матерью детей, включаются в рабочее время и оплачиваются по ее тарифному заработку.

б) Эти перерывы продолжительностью не менее 30 минут предоставляются не реже, чем через три часа, включаются в рабочее время и оплачиваются по среднему заработку.

в) Перерывы продолжительностью до получаса предоставляются через каждые 2 часа и включаются в рабочее время. Порядок оплаты устанавливается работодателем.

9. *Можно ли расторгнуть с беременной женщиной срочный трудовой договор, заключенный на время исполнения обязанностей отсутствующего работника?*

а) Нет, расторжение трудового договора с беременной женщиной не допускается.

б) Работодатель обязан продлить срок договора до наступления у нее права на отпуск по беременности.

в) Можно, если срок договора истек, а перевести ее на другую работу (соответствующую ее квалификации и состоянию здоровья) нет возможности.

10. С работником до восемнадцати лет расторгнуть трудовой договор по инициативе работодателя можно:

а) Во всех случаях на общих основаниях;

б) С согласия государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав;

в) Только в случаях ликвидации организации.

№	А	Б	В
1.	+		
2.			+
3.	+		
4.		+	
5.			+
6.		+	
7.		+	
8.		+	
9.			+
10.		+	

Рабочее время и время отдыха

1. У работодателя в течение учебного года в свободное от учебы время работают учащиеся 8-10 классов в возрасте до 16 лет. Какой должна быть продолжительность их рабочего времени?

а) Не более 18 часов в неделю.

б) Не более 24 часов в неделю.

в) Не более 12 часов в неделю.

2. Допускаются ли к работам за пределами установленной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа) работники, обучающиеся без отрыва от производства?

а) Допускаются на общих основаниях.

б) Не допускаются, но только в дни занятий.

в) Не допускаются.

3. Работодатель по просьбе работника, имеющего ребенка в возрасте 13 лет, установил неполный рабочий день. Ведет ли это к сокращению продолжительности ежегодного отпуска и учитывается ли при исчислении трудового стажа?

а) Да, ведет и учитывается.

б) Нет, не ведет и не учитывается.

в) Решение этих вопросов - в ведении работодателя (администрации).

4. Правильно ли поступает работодатель, организуя без учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации сверхурочные работы, чтобы войти в график выполнения одного из заказов?

- а) Нет, не правильно.
- б) Решение о сверхурочных работах в данном случае допустимо.
- в) С решением работодателя можно согласиться, т.к. рабочие не возражают и дали письменное согласие - заказ очень важен для организации.
5. *Может ли сверхурочная работа по закону компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха?*
- а) Да, может.
- б) Нет, не может.
- в) Решение вопроса - на усмотрение работодателя.
6. *Какие перерывы включаются в рабочее время и оплачиваются?*
- а) Перерывы для отдыха и питания.
- б) Специальные перерывы.
- в) Перерывы для работников, работающих во вредных условиях труда.
7. *Есть ли разница между понятиями “сокращенное рабочее время” и “неполное рабочее время”?*
- а) Есть.
- б) Нет.
8. *Может ли работодатель привлекать инвалидов, работающих в его организации, к работе в нерабочий праздничный день с их согласия?*
- а) Привлекать инвалидов к работе в выходные и нерабочие праздничные дни недопустимо.
- б) Привлекать инвалидов работодатель может, если такая работа не запрещена им по медицинским показателям и в соответствии с медицинским заключением.
- в) Работодатель может привлекать, но только для предотвращения катастрофы, производственной аварии, либо в случае введения чрезвычайного или военного положения, либо для предотвращения несчастных случаев.
9. *Какие компенсации полагаются работнику, работавшему в нерабочий праздничный день?*
- а) Работнику производится оплата в двойном размере.
- б) Предоставляется дополнительный день отдыха.
- в) Либо производится оплата в двойном размере. Либо предоставляется дополнительный день отдыха (по желанию работника); в этом случае производится оплата в одинарном размере.
10. *Какой должна быть продолжительность дополнительного отпуска у работников, работающих на условиях ненормированного рабочего дня?*
- а) Определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка, но не менее 3 календарных дней.
- б) Устанавливается трудовым договором; не может превышать 5 календарных дней.
- в) В соответствии с локальным нормативным актом по соглашению между работником и работодателем.

№	А	Б	В
1.			+
2.	+		
3.		+	
4.	+		
5.	+		
6.		+	
7.	+		
8.		+	
9.			+
10.	+		

Тема 2: Опасные и вредные производственные факторы

1. К какой группе факторов среды и трудового процесса могут быть отнесены температура и влажность воздуха, масса поднимаемого и перемещаемого груза?

- а) Все - к группе физических факторов.
- б) Все - к фактору трудового процесса.
- в) Температура и влажность - к физическим факторам, масса поднимаемого и перемещаемого груза характеризует тяжесть трудового процесса.

2. Рабочее место мастера производственного участка это:

- а) рабочий кабинет;
- б) все места (рабочая зона), где мастер должен находиться или куда ему необходимо следовать в связи с его работой;
- в) место на участке у производственного оборудования.

3. По уровню превышения гигиенических нормативов и выраженности наблюдающихся изменений в организме вредные условия труда (3-й класс) подразделяются на несколько степеней. При какой из них могут возникнуть тяжелые формы профессионального заболевания?

- а) При первой степени вредности.
- б) При третьей степени.
- в) При четвертой степени.

4. Может ли рабочая зона считаться рабочим местом работника?

- а) При осуществлении работы в различных пунктах рабочей зоны рабочим местом считается вся рабочая зона.
- б) Рабочая зона служит местом временного пребывания работника и рабочим местом считаться не может.
- в) Понятия "рабочее место" и "рабочая зона" никак не связаны между собой

5. Какие условия труда называются допустимыми, и какому классу по степени вредности и опасности они относятся?

- а) Условия труда, при которых сохраняется здоровье работников, создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности; относятся к 1 классу.
- б) Условия труда, которые не превышают гигиенических нормативов для рабочих мест и не оказывают неблагоприятного действия на здоровье работающих; относятся ко 2 классу.

в) Условия труда характеризуются неблагоприятным воздействием на организм работника, превышают гигиенические нормативы; относятся к 3 классу.

6. Учитывают ли ПДУ и ПДК воздействие вредных и опасных производственных факторов на отдаленные сроки жизни и здоровья последующих поколений.

а) Да, учитывают.

б) Нет, не учитывают.

в) Учитывают нормативность указанных факторов воздействия на отдаленные сроки жизни только пострадавших работников, а не их последующих поколений.

7. Какие мероприятия должны быть приняты работодателем на предприятиях, производственная деятельность которых связана с вредными веществами:

а) Разработать локальные нормативные акты по безопасности труда и обеспечить безопасное хранение вредных веществ.

б) Обеспечить ограничение содержания примесей вредных веществ в исходных и конечных продуктах.

в) Обеспечить выполнение организационно-технических, санитарно-гигиенических и медико-биологических мероприятий.

№	А	Б	В
1.			+
2.		+	
3.			+
4.	+		
5.		+	
6.	+		
7.			+

Несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания

Вариант 1

1. Подлежит ли расследованию как несчастный случай на производстве событие, происшедшее с работником: по дороге с работы, выходя из трамвая, он оступился и травмировал ногу, в результате временно был нетрудоспособен?

а) Не подлежит, так как работник получил травму из-за своей неосторожности.

б) Да, расследуется как несчастный случай на производстве.

в) Нет, так как событие не связано с исполнением трудовых обязанностей.

2. Приказом работодателя в организации создана постоянно-действующая комиссия по расследованию несчастных случаев на производстве. Предусмотрено включение в состав комиссии руководителя пострадавшего. Как вы оцениваете такое решение работодателя?

а) Такое решение допустимо, так как обеспечивает оперативность в проведении расследования.

б) Допустимо, при условии, что в комиссию будет входить доверенное лицо пострадавшего.

в) Недопустимо. При каждом несчастном случае приказом назначается комиссия, в состав которой не включаются руководители, непосредственно обеспечивающие соблюдения требований охраны труда на участке, где произошел случай.

3. Каков порядок расследования несчастного случая на производстве, при котором нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу?

а) Несчастный случай расследуется комиссией по заявлению пострадавшего. Сроки расследования - в течение 1 месяца со дня поступления заявления.

б) Расследуется комиссией по заявлению пострадавшего в течение 3-х или 15-ти дней в зависимости от тяжести несчастного случая.

в) Государственный инспектор труда проводит самостоятельное расследование. Комиссия не создается.

4. Кто утверждает состав комиссии по расследованию несчастного случая, происшедшего при эксплуатации производственного объекта, подконтрольного Ростехнадзору?

а) Руководитель территориального органа Ростехнадзора.

б) Должностное лицо государственной инспекции труда.

в) Работодатель или его представитель.

5. Кому предоставлено право устанавливать заключительный диагноз хронического профессионального заболевания?

а) Учреждению здравоохранения по месту жительства.

б) Медицинскому работнику предприятия.

в) Центру профессиональной патологии, а также специализированным лечебно-профилактическим учреждениям, имеющим лицензию и сертификат.

6. В какие сроки работодатель обязан организовать комиссию по расследованию хронического профессионального заболевания работника и кто ее возглавляет?

а) Незамедлительно с момента установления заключительного диагноза. Комиссию возглавляет врач центра госсанэпиднадзора (территориального органа Роспотребнадзора).

б) В течение 10 суток с момента получения извещения об установлении заключительного диагноза. Комиссию возглавляет главный врач центра госсанэпиднадзора (территориального органа Роспотребнадзора).

в) В течение суток с момента получения извещения об установлении заключительного диагноза. Комиссию возглавляет работодатель или лицо им уполномоченное.

7. Кем утверждается Акт о несчастном случае на производстве (форма Н-1)?

а) Председателем комиссии.

б) Работодателем или лицом, им уполномоченным.

в) Государственным инспектором труда.

8. Что определяет относительный показатель - коэффициент тяжести травматизма?

а) Кт показывает, насколько часто происходят несчастные случаи в организации.

б) Кт показывает число дней временной нетрудоспособности, приходящейся на одного пострадавшего при несчастных случаях.

в) Кт определяет долю случаев со смертельным исходом в общем количестве несчастных случаев.

9. В ходе плановой проверки организации государственной инспекцией труда выявлен Акт (форма Н-1), составленный три года назад, не соответствующий материалам расследования. Какими правами в этом случае наделен государственный инспектор труда?

а) Имеет право обязать работодателя составить новый Акт (форма Н-1), прежний Акт признается утратившим силу.

б) Имеет право при согласии пострадавшего направить в суд материалы расследования и этот Акт со своими замечаниями.

в) Если пострадавший не обратится в государственную инспекцию труда с заявлением, то инспекция не имеет права пересматривать несчастные случаи из-за давности происшествия.

10. Кто определяет при страховом случае нуждаемость пострадавшего в профессиональной реабилитации и кто производит оплату дополнительных расходов при наличии оснований?

а) Определяет учреждение медико-социальной экспертизы. Оплату осуществляет страховщик.

б) Определяет врачебная комиссия. Оплату дополнительных расходов на профессиональную реабилитацию пострадавшего производит работодатель.

в) Определяет комиссия по расследованию несчастного случая на производстве. Оплату производит страховщик.

Вариант 2

1. В результате аварии на механизированной поточной линии в организации пострадали несколько человек: полученные повреждения здоровья относятся к категории легких. Кто возглавляет комиссию по расследованию этого группового несчастного случая?

а) Работодатель или его представитель.

б) Государственный инспектор труда.

в) Расследование проводится по особой процедуре должностными лицами государственной инспекции труда без формирования комиссии.

2. В какие сроки работодатель обязан сообщить (направить Извещение) о происшедшем несчастном случае на производстве?

а) В течение 3-х суток.

б) В течение суток.

в) Незамедлительно, после окончания временной нетрудоспособности пострадавшего.

3. Кто рассматривает разногласия по вопросам расследования несчастных случаев на производстве?

а) Федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства (Роструд).

б) Суд.

в) Роструд и его территориальные органы - государственные инспекции труда, решения которых могут быть обжалованы в суд.

4. В каком размере могут финансироваться мероприятия по сокращению производственного травматизма в организации за счет страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве?

а) Не может превышать 20% сумм страховых взносов, начисленных за предшествующий календарный год, за вычетом расходов на выплату обеспечения по данному виду страхования.

б) Не более 40% сумм страховых взносов, начисленных за предшествующий календарный год. При наличии страхового случая со смертельным исходом финансирование не производится.

в) Не может превышать 30% сумм страховых взносов. Финансируется с учетом состояния охраны труда.

5. Кем решается вопрос о возмещении морального вреда пострадавшему при несчастном случае на производстве и за чей счет?

а) По решению суда - за счет страховщика.

б) По решению суда - за счет причинителя вреда.

6. Каковы действия комиссии по расследованию профзаболевания, если в ходе расследования установлено, что пострадавший нарушил требования инструкции по охране труда, что содействовало увеличению вреда, причиненного его здоровью?

а) Установить степень вины пострадавшего в процентах, но с учетом заключения профсоюзного комитета или иного уполномоченного пострадавшим органа и указать в акте о расследовании профессионального заболевания.

б) Установить степень вины пострадавшего в случае, если пострадавший претендует на возмещение морального вреда.

в) Установить степень вины пострадавшего в процентах и указать в акте.

7. Как оформляется несчастный случай, при котором пострадали два работника: один получил травму, относящуюся к категории «легкая», другой - «тяжелая»?

а) Комиссия составляет Акт о расследовании группового несчастного случая, а также на каждого пострадавшего отдельно Акт о несчастном случае на производстве (форма Н-1).

б) Составляются два акта: Акт (форма Н-1), в котором перечисляются все пострадавшие, и Акт о расследовании группового несчастного случая.

в) Составляется только Акт о расследовании группового несчастного случая.

8. Заключительный диагноз профессионального заболевания устанавливается:

а) на основании клинических данных состояния здоровья работника;

- б) на основании санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника, составленной территориальным органом Роспотребнадзора;
- в) в соответствии со Списком профессиональных заболеваний, а также данными, указанными в ответах «б» и «в».

9. Каков порядок оформления документов при выявлении сокрытого несчастного случая?

- а) Оформляется Акт (форма Н-1) на основании заявления пострадавшего. Сроки расследования и оформления - один месяц.
- б) Несчастный случай оформляется Актом произвольной формы, т.к. пострадавший сам виновен в том, что во время не сообщил о происшедшем, и сроки расследования прошли.
- в) Государственный инспектор труда, проводивший самостоятельное расследование, составляет Заключение государственного инспектора труда и выдает Предписание, обязательное для выполнения работодателем.

10. За счет каких средств и в каком размере выплачивается пособие по временной нетрудоспособности при страховом несчастном случае?

- а) Выплачивается за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в размере 100 % среднего заработка застрахованного.
- б) Выплачивается за счет средств работодателя, как причинителя вреда, в размере 100% среднего заработка пострадавшего.
- в) Выплачивается за счет средств на социальное страхование, размер выплаты определяется в зависимости от страхового стажа.

Вариант 1

№	А	Б	В
1.			+
2.			+
3.	+		
4.	+		
5.			+
6.		+	
7.		+	
8.		+	
9.	+		
10.	+		

Вариант 2

№	А	Б	В
1.	+		
2.		+	
3.			+
4.	+		
5.		+	
6.	+		
7.	+		
8.			+
9.			+
10.	+		

Тема 3: Система управления охраной труда в организации

1. Кто в организации должен распределить обязанности, ответственность и полномочия по разработке, применению и функционированию СУ ОТ?

- а) Руководители структурных подразделений.
- б) Служба охраны труда.
- в) Работодатель.

2. Какой ГОСТ является национальным стандартом и служит основанием для разработки СУОТ на крупных предприятиях?

- а) ГОСТ 12.0.230-2007.
- б) ГОСТР 12.0.007-2009.
- в) ГОСТР 12.0.009-2009.

3. Какое важное условие СУОТ необходимо для эффективной организации работы по охране труда?

- а) Соблюдение требований технического регламента.
- б) Участие работников и их представителей в системе управления охраной труда.
- в) Обеспечение безопасности всех работников.

4. Кто допускается к выполнению самоконтроля в рамках I ступени трехступенчатого контроля?

- а) Наиболее квалифицированный работник.
- б) Комиссия организации.
- в) Мастер или Начальник цеха.

5. Какой документ содержит требования к организациям, проводившим внутренний и (или) внешний аудит системы управления охраной труда?

- а) ГОСТР 12.0.008-2009.
- б) МОТ СУОТ 2001 (ILO-OSH 2001).
- в) OHSAS 18001:2007.

6. Из каких основных элементов состоит система управления охраной труда?

- а) Политика и организация.
- б) Планирование и применение.
- в) Оценка и действия по совершенствованию, а также ответы а) и б).

7. Какие действия необходимо предпринимать в организации для совершенствования системы управления охраны труда в организации?

- а) Разовые, но эффективные.
- б) С минимальными затратами и легко исполнимые.
- в) Предупреждающие и корректирующие.

8. В каком виде излагается политика в области охраны труда?

- а) В письменном виде, должна быть четко изложенной, иметь дату создания. Вводится в действие подписью работодателя после консультации с работниками или их представителями.
- б) В виде декларации после согласования со всеми социальными партнерами.
- в) В виде плана мероприятий, разработанного на длительную перспективу с учетом мнения профсоюзной организации (трудового коллектива).

9. В соответствии с концепцией СУОТ укажите наиболее важное мероприятие по предупреждению опасностей и профрисков.

- а) Предоставить соответствующие средства индивидуальной защиты.
- б) Устранить опасность.
- в) Применить инженерные решения.

10. С какой периодичностью надо оценивать профессиональные риски?

- а) Ежеквартально.
- б) Один раз в пять лет при проведении аттестации рабочих мест.

в) На постоянной основе. Должны быть установлены процедуры по предупреждению и минимизации опасностей и рисков, обеспечена обратная связь.

№	А	Б	В
1.			+
2.		+	
3.		+	
4.	+		
5.	+		
6.			+
7.			+
8.	+		
9.		+	
10.			+

Аттестация рабочих мест

1. Что является датой начала проведения очередной АРМ по условиям труда?

- а) Издание приказа работодателя об утверждении состава аттестационной комиссии и графика проведения аттестации.
- б) Заключение договора с аттестующей организацией.
- в) Первый день проведения измерений и оценки опасных и вредных производственных факторов.

2. Как формируется аттестационная комиссия?

- а) Формируется из специалистов организации, в которой проводится аттестация рабочих мест.
- б) Формируется из специалистов аккредитованной лаборатории.
- в) Формируется из специалистов организации, где проводится аттестация, и аттестующей организации.

3. Можно ли не проводить измерения условий труда при аттестации рабочих мест и если да, то кто принимает такое решение и в каком случае?

- а) Обязательно надо проводить.
- б) Можно не проводить, но решение должно быть мотивированным и приниматься аттестационной комиссией. При этом условия труда относятся к опасным.
- в) На усмотрение работодателя, но только в организациях, отнесенных к микропредприятиям и малому бизнесу.

4. На каких рабочих местах проводится повторная АРМ по условиям труда?

- а) На рабочих местах, где по результатам предыдущей АРМ установлены вредные и опасные условия труда, а также на рабочих местах с наличием факторов и работ, при выполнении которых обязательно проведение мегапосмотров.
- б) На всех рабочих местах, где была проведена первичная АРМ.

5. Офисное рабочее место оборудовано персональным компьютером и ксероксом, используемым периодически. Подлежит ли такое рабочее место аттестации по условиям труда?

- а) Да.
- б) Нет.

6. *Аттестация рабочих мест по условиям труда включает:*

- а) Оценку соответствия условий труда гигиеническим нормативам, оценку травмоопасности рабочих мест, оценку обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты и комплексную оценку состояния условий труда.
- б) Деятельность работодателя по обеспечению безопасных условий труда, деятельность службы охраны труда, организацию и проведение инструктажа работников по охране труда.
- в) Производственную деятельность организации, аттестацию оборудования.

7. *Какие рабочие места подлежат повторной аттестации?*

- а) Рабочие места, где по результатам предыдущей аттестации установлены вредные и (или) опасные условия труда.
- б) Рабочие места с наличием производственных факторов и работ, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медосмотров, а также ответ «а».
- в) Все рабочие места, в том числе и такие, которые признаны безопасными.

8. *В каких случаях проводится внеплановая аттестация рабочих мест по условиям труда?*

- а) При обращении к работодателю работника или представительного органа работников, по результатам госэкспертизы условий труда, в соответствии с предписанием Госинспекции труда.
- б) При замене производственного оборудования, технологического процесса, изменении средств коллективной защиты.
- в) Ответы а) и б).

9. *В какие сроки проводится аттестация для вновь организованных рабочих мест?*

- а) Не позднее чем через 60 дней после ввода их в эксплуатацию.
- б) Проводится после достижения показателей и характеристик, предусмотренных проектами, но не позднее 1 года с момента создания новых рабочих мест.
- в) Рабочее место должно быть аттестовано до ввода его в эксплуатацию.

10. *В какие органы и в какие сроки работодатель обязан направить пакет документов после завершения аттестации рабочих мест по условиям труда?*

- а) В Минтруд России в течение месяца.
- б) В Государственную инспекцию труда в течение 10 календарных дней.
- в) В Роспотребнадзор. Сроки не должны превышать 20 дней

№	А	Б	В
1.	+		
2.			+
3.		+	
4.	+		
5.		+	
6.	+		
7.		+	
8.			+

9.		+	
10.		+	

Тема 5: Безопасные условия труда при работе с ПЭВМ

1. Экран видеотерминала должен быть размещен от глаз пользователя на расстоянии:

- а) до 500 мм;
- б) 500 - 700 мм;
- в) 700 мм;
- г) 800 мм.

2. Какие требования предъявляются к стулу при оборудовании рабочего места с компьютером?

- а) Стул должен соответствовать требованиям эргономики и регулироваться по высоте.
- б) Стул должен быть подъемно-поворотным и регулируемым по высоте, углам наклона сиденья и спинки, по расстоянию спинки от переднего края сиденья.

3. Допускаются ли женщины со времени установления беременности к работе на компьютере?

- а) Беременные женщины переводятся на другие работы или для них ограничивается время работы на компьютере до 3-х часов за рабочую смену.
- б) Не допускаются.
- в) Допускаются при отсутствии медицинских противопоказаний.

4. Где должен располагаться сервер, уровень шума которого превышает нормативные, по отношению к ПЭВМ?

- а) Должен размещаться вне помещений с ПЭВМ.
- б) На усмотрение специалистов организации, конкретных указаний не предусмотрено.
- в) Могут располагаться в любом помещении, при этом следует принять меры по снижению уровня шума сервера до нормативного.

5. Какова минимальная площадь на одно рабочее место пользователей компьютером?

- а) 6 кв.м.
- б) 4,5 кв.м.
- в) В помещениях культурно-развлекательных учреждений - 4,5 кв.м.

В других случаях в зависимости от используемого видеотерминала. На базе ЭЛТ - 6 кв.м, а при условии соблюдения требований международных стандартов безопасности компьютеров и продолжительности работы менее 4-х часов в день - 4,5 кв.м. На базе плоских дискретных экранов - 4,5 кв.м.

6. Допускается ли организация рабочих мест, оснащенных компьютерами, в помещениях без естественного освещения?

а) Не допускается размещение мест пользователей ПЭВМ в цокольных и подвальных помещениях. Помещения для эксплуатации компьютеров должны иметь естественное и искусственное освещение.

б) Допускается только при наличии положительного санитарно-эпидемиологического заключения, выданного в установленном порядке.

7. Какова продолжительность непрерывной работы на компьютере работников, которым по виду и категории их трудовой деятельности на ПЭВМ не установлены регламентированные перерывы?

а) Не более 1 часа.

б) Не более 2 часов.

в) Не более 4 часов.

8. Какие установлены нормы расстояния между рабочими столами с видеомониторами?

а) Расстояния между рабочими столами с видеомониторами (в направлении тыла поверхности одного видеомонитора и экрана другого видеомонитора), должно быть не менее 2,0 м.

б) Расстояние между боковыми поверхностями видеомониторов - не менее 1,2 м.

в) Необходимо соблюдать нормы, указанные в пунктах «а» и «б».

№	А	Б	В
1.		+	
2.		+	
3.	+		
4.	+		
5.			+
6.		+	
7.	+		
8.			+

Тема 7:

Вариант 1

1. Взрывоопасные зоны подразделяются в зависимости от частоты и длительности присутствия взрывоопасной смеси на следующие классы:

а) 0-й, 1-й, 2-й, 20-й, 21-й, 22-й;

б) В-I, В-Ia, В-1б, В-1г, В-II, В-Па;

в) I, II, III, IV, V.

2. Какие категории работников организаций должны проходить противопожарный инструктаж?

а) Все работники организации должны допускаться к работе только после прохождения противопожарного инструктажа в порядке, установленном руководителем.

- б) Работники взрывопожароопасных и пожароопасных производств.
- в) Работники, выполняющие пожароопасные работы.

3. На каких объектах разрабатываются и вывешиваются на видных местах Планы эвакуации людей при пожаре?

- а) На объектах с массовым пребыванием людей, а также на объектах с рабочими местами на этаже для 10 и более человек.
- б) На объектах с единовременным нахождением на этаже более 50 человек.
- в) На объектах с массовым пребыванием людей.

4. Какой должна быть контрольная пломба запорно-пускового устройства огнетушителя, прошедшего перезарядку?

- а) Контрольная пломба с ротором белого цвета.
- б) Контрольная пломба с ротором желтого цвета.
- в) Контрольная пломба с ротором зеленого цвета.

5. Можно ли эксплуатировать светильники со снятыми рассеивателями (колпаками), предусмотренными их конструкцией?

- а) Да.
- б) Запрещается.
- в) Допускается в некоторых случаях, в зависимости от места их установки.

6. С какой периодичностью проводятся на объекте с массовым пребыванием людей практические тренировки (выработка навыков) действия персонала при пожаре?

- а) Не реже 1 раза в год.
- б) Не реже 1 раза в полугодие.
- в) Не реже 1 раза в 3 года.

1. Каков порядок проведения повторного противопожарного инструктажа?

- а) Проводится непосредственным руководителем работ на рабочем месте не реже 1 раза в 6 месяцев. Регистрируется в личной карточке работника.
- б) Проводится ежеквартально лицом, ответственным за пожарную безопасность структурного подразделения. Фиксируется в Журнале инструктажей по пожарной безопасности.
- в) Проводится по графику проведения занятий лицом, ответственным за пожарную безопасность, не реже 1 раза в год, а на пожароопасном производстве - не реже 1 раза в полугодие. Регистрируется в Журнале учета инструктажей по пожарной безопасности.

2. Как производится учет огнетушителей в организации?

- а) На каждый огнетушитель, установленный на объекте, заводится Журнал.
- б) Огнетушителю присваивается порядковый номер, который наносится белой краской на огнетушитель, записывается в паспорт и регистрируется в Журнале учета огнетушителей.
- в) Лицо, ответственное за приобретение, ремонт, сохранность и готовность к действию первичных средств пожаротушения ведет картотеку огнетушителей.

3. Какое количество ручных огнетушителей должно быть на каждом этаже в общественных зданиях и сооружениях?

- а) Один огнетушитель.
- б) Не менее 2-х огнетушителей.

в) Не менее 3-х огнетушителей.

4. С какой периодичностью проводится проверка работоспособности сетей противопожарного водопровода?

а) Не реже двух раз в год: весной и осенью.

б) Сроки проверки не регламентированы, сеть должна находиться в исправном состоянии постоянно.

в) Не реже 1 раза в год с контролем норм расхода воды на нужды пожаротушения.

Вариант 2

1. Для каких помещений должна быть определена категория взрывопожарной и пожарной опасности, а также класс взрывоопасных зон?

а) Для всех помещений организации, в том числе и офисных.

б) Для всех производственных и складских помещений.

в) Для производственных помещений, в которых обращаются горючие вещества.

2. Для каких объектов разрабатывается и утверждается работодателем Инструкция о мерах пожарной безопасности.

а) Для пожаровзрывоопасных и пожароопасных объектов.

б) Для всех объектов разрабатывают единую Инструкцию о мерах пожарной безопасности в организации.

в) Для каждого объекта организации, в том числе отдельно для каждого пожаровзрывоопасного и пожароопасного помещения производственного и складского назначения.

3. На каких объектах разрабатывается Инструкция о действии персонала по эвакуации людей при пожаре?

а) На объектах, в которых на этаже одновременно находятся более 10 человек.

б) На объектах с массовым пребыванием людей.

в) На всех объектах, где вывешивается План эвакуации людей при пожаре.

4. С какой периодичностью проводится обучение руководителей и специалистов организаций пожарно-техническому минимуму?

а) Работники взрывопожароопасных производств обучаются 1 раз в год, остальные работники - не реже 1 раза в 3 года.

б) Работники любых организаций - не реже 1 раза в 3 года.

в) Ежегодно.

5. Какие требования предъявляются к хранению специальной одежды лиц, работающих с маслами, лаками, красками?

а) Спецодежда ежемесячно должна сдаваться на хранение под наблюдением дежурного.

б) Спецодежда должна быть аккуратно сложена, храниться на полках в специально оборудованной комнате.

в) Спецодежда должна храниться в подвешенном виде в металлических шкафах,

установленных в специально отведенных для этой цели местах.

6. Как устанавливают переносные огнетушители?

- а) На подвесных кронштейнах или специальных шкафах таким образом, чтобы верх огнетушителей с полной массой менее 15 кг располагался на высоте до 1,5 м от пола, огнетушителей с массой 15 кг и более - на высоте до 1,0 м.
- б) На полу с обязательной фиксацией от падения.
- в) Рекомендуется устанавливать в соответствии с ответом «а», но можно и в соответствии с ответом «б».
- 7. Какие вещества и материалы относятся к группе горючих?**
- а) Вещества и материалы, неспособные гореть в воздухе.
- б) Вещества и материалы, способные гореть в воздухе при воздействии источника зажигания, но неспособные самостоятельно гореть после его удаления.
- в) Вещества и материалы, способные самовозгораться, а также возгораться под воздействием источника зажигания и самостоятельно гореть после его удаления.
- 8. Можно ли применять воздушно-пенные огнетушители для тушения, когда в очаге пожара находятся электроустановки под напряжением до 380 В?**
- а) Да.
- б) Нет.
- 9. На дверцах шкафа пожарного крана должны быть указаны:**
- а) буквенный индекс ПК, порядковый номер пожарного крана;
- б) номер телефона пожарной охраны;
- в) данные, указанные в ответах «а» и «б».
- 10. К какой категории по пожарной и взрывопожарной опасности относятся помещения пожароопасные?**
- а) Помещения категорий А и Б.
- б) Помещения категорий В1-В4.
- в) Помещения категорий Г и Д.

Вариант 1

№	А	Б	В	Г
1.	+			
2.	+			
3.	+			
4.		+		
5.		+		
6.		+		
7.			+	
8.		+		
9.		+		
10.	+			

Вариант 2

№	А	Б	В	Г
1.		+		
2.			+	
3.		+		
4.	+			
5.			+	
6.			+	
7.			+	
8.		+		
9.			+	
10.		+		

Тема 8.

Вариант 1

1. Как определить отсутствие сознания у пострадавшего?

- а) По ширине зрачка: признак отсутствия сознания - расширенный зрачок не реагирует на свет; зрачок в диаметре 5 мм и более указывает на резкое ухудшение или прекращение кровоснабжения мозга.
- б) По подъему и опусканию грудной клетки.
- в) По частоте пульса.

2. Какую первую помощь следует оказать пострадавшему при отморожении?

- а) Поместить в ванну с температурой воды 35-40° С. Смазать отмороженные участки тела жиром или мазями.
- б) Растереть отмороженные места снегом, варежкой, носовым платком и т.д.
- в) Перевезти пострадавшего в теплое помещение. Укрыть поврежденные участки тела от внешнего тепла одеялами и теплой одеждой. Дать обильное теплое питье.

3. На какое время может быть наложен жгут при остановке наружного артериального кровотечения? И в случае необходимости можно ли продлить это время?

- а) Всего на 1,5-2 часа.
- б) На 1 час, затем можно один раз ослабить жгут на 5 минут, прижав пальцами артерию выше места кровотечения.
- в) На 1 час. По истечении времени раскрутить жгут на 5-10 минут, прижав пальцами артерию выше места кровотечения. Ослабление жгута повторять через каждый 30 минут.

4. Техника проведения искусственной вентиляции легких при оказании первой помощи пострадавшему:

- а) положить пострадавшего на жесткую поверхность, зажать нос пострадавшему, захватить подбородок, запрокинуть голову пострадавшего и сделать максимальный «выдох» ему в рот;
- б) подложить под голову пострадавшему удобную «подушку» из подручных средств, плотно прижаться губами к его губам (желательно через марлю, салфетку и т.п.) и выдохнуть в пострадавшего с максимальным усилием;
- в) запрокинуть голову пострадавшего и сделать свой «выдох» ему в рот.

Проводить до восстановления самостоятельного дыхания.

5. Как правильно обработать открытую рану?

- а) Осторожно убрать из раны песок, землю, камешки и т.п., промыть водой и смазать рану настойкой йода.
- б) Не очищая рану, смазать поверхность раны настойкой бриллиантовой зелени, наложить повязку.
- в) Осторожно снять грязь вокруг раны, очищая кожу от ее краев наружу, и смазать настойкой йода только участок вокруг раны, наложить повязку.

6. Можно ли перерубить электрический провод, находящийся под напряжением свыше 1000 В, топором с деревянной ручкой?

- а) Нет, нельзя.
- б) Можно, если надеть диэлектрические перчатки.
- в) Можно, если надеть диэлектрические перчатки и боты.

7. Какие меры предосторожности следует применять при освобождении пострадавшего от действия на него электрического тока напряжением до 1000В?

- а) Следует перемещаться с использованием средств защиты - диэлектрических галош.
- б) Следует оттянуть пострадавшего за ноги или руки.
- в) Следует оттянуть пострадавшего за его одежду (полы пиджака, воротник), если она сухая, только одной рукой, избегая при этом прикосновения к металлическим предметам.

8. В каких случаях пострадавшего транспортируют только в положении «сидя или полусидя»?

- а) При большой кровопотере или при подозрении на внутреннее кровотечение.
- б) При проникающих ранениях брюшной полости, переломах нижних конечностей.
- в) При проникающих ранениях грудной клетки, ранениях шей, переломах рук, затрудненном дыхании после утопления.

9. При оказании первой помощи при ушибе необходимо:

- а) смазать ушибленное место настойкой йода, наложить согревающий компресс;
- б) к месту ушиба приложить холод, наложить тугую повязку;
- в) массировать ушибленное место.

10. Проводить непрямой массаж сердца при оказании первой помощи пострадавшему следует:

- а) не менее 3-4 минут;
- б) не менее 10 минут;
- в) не менее 20-30 минут даже при отсутствии признаков его эффективности.

Вариант 2

1. В каком положении перевозят пострадавшего в состоянии комы?

- а) Лежа на животе.
- б) Сидя.
- в) Лежа на спине.

2. При оказании первой помощи при ушибе необходимо:

- а) смазать ушибленное место настойкой йода, наложить согревающий компресс;
- б) к месту ушиба приложить холод, наложить тугую повязку;
- в) массировать ушибленное место.

3. Проводить непрямой массаж сердца при оказании первой помощи пострадавшему следует:

- а) не менее 3-4 минут;

- б) не менее 10 минут;
- в) не менее 20-30 минут даже при отсутствии признаков его эффективности.

4. На химическом участке при выполнении операции разлива кислоты работник не выполнил требования безопасности, и в результате ему в глаз попала кислота. Каковы Ваши действия?

- а) Принять меры административного воздействия к нарушителю.
- б) Оказать помощь; промыть глаза содовым раствором.
- в) Промыть пострадавшему глаз большим количеством проточной холодной воды так, чтобы она стекала от носа кнаружи.

5. Как определить отсутствие сознания у пострадавшего?

- а) По ширине зрачка: признак отсутствия сознания - расширенный зрачок не реагирует на свет; зрачок в диаметре 5 мм и более указывает на резкое ухудшение или прекращение кровоснабжения мозга.
- б) По подъему и опусканию грудной клетки.
- в) По частоте пульса.

6. На какое время может быть наложен жгут при остановке наружного артериального кровотечения? И в случае необходимости можно ли продлить это время?

- а) Всего на 1,5 - 2 часа.
- б) На 1 час, затем можно один раз ослабить жгут на 5 минут, прижав пальцами артерию выше места кровотечения.
- в) На 1 час. По истечении времени раскрутить жгут на 5-10 минут, прижав пальцами артерию выше места кровотечения. Ослабление жгута повторять через каждый 30 минут.

7. зоне тока высокого напряжения (свыше 1000 В), если токоведущий элемент лежит на земле?

- а) С использованием средств защиты (диэлектрических галош, бот, ковров, подставок).
- б) Передвигаясь "гусиным шагом": не отрывая пятку шагающей ноги от земли и приставляя к носку другой ноги.
- в) Любым из перечисленных способов, указанных в ответах "а", "б".

8. Укажите Ваше первое действие при оказании помощи пострадавшему, находящемуся в бессознательном состоянии, с проводами в руке напряжением до 1000 В.

- а) Быстро перерезать каждый провод по отдельности на разных уровнях инструментом с изолирующей ручкой.
- б) Перекусить провода любым подручным инструментом.
- в) Убедиться в отсутствии пульса на сонной артерии и приступить к сердечно-легочной реанимации.

9. Первая помощь при солнечном ударе:

- а) Вынести пострадавшего в прохладное помещение, уложить так, чтобы голова была выше туловища, расстегнуть одежду. Положить на голову лед или делать холодные примочки.
- б) Обеспечить приток прохладного воздуха, давать нюхать пострадавшему нашатырный спирт, обрызгивать водой.

в) использовать все, что предусмотрено в ответах “а” и “б”.

10. Как правильно обработать открытую рану?

а) Осторожно убрать из раны песок, землю, камешки и т.п., промыть водой и смазать рану настойкой йода.

б) Не очищая рану, смазать поверхность раны настойкой бриллиантовой зелени, наложить повязку.

в) Осторожно снять грязь вокруг раны, очищая кожу от ее краев наружу, и смазать настойкой йода только участок вокруг раны, наложить повязку.

Вариант 1

№	А	Б	В	Г
1.	+			
2.			+	
3.			+	
4.	+			
5.			+	
6.	+			
7.			+	
8.			+	
9.		+		
10			+	

Вариант 2

№	А	Б	В	Г
1.	+			
2.		+		
3.			+	
4.			+	
5.	+			
6.			+	
7.			+	
8.	+			
9.			+	
10.			+	

Задание зачета по дисциплине **«ОХРАНА ТРУДА»**

Инструкция по выполнению теста:

В каждом варианте теста 25 вопросов. Каждый вопрос тестового задания имеет один верный ответ.

Критерии оценивания:

- «отлично» - 90 -100% (23-25) правильных ответов,*
- «хорошо» - 75-89 % (19-22) правильных ответов,*
- «удовлетворительно» - 60-74% (15-18) правильных ответов,*
- «неудовлетворительно» - 14 и меньше правильных ответов.*

1. Что означает понятие охраны труда?

1. Охрана труда – это система организационно-технических мероприятий и средств, направленных на защиту работников от вредных и опасных производственных факторов;
2. Охрана труда – это система сохранения здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
3. Охрана труда – это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и иные мероприятия.

2. В каком случае электротехнический персонал обязан пройти производственное обучение на рабочем месте?

1. До назначения на самостоятельную работу или при переходе на другую работу, связанную с эксплуатацией электроустановок.
2. При перерыве в работе в качестве электротехнического персонала свыше 6 месяцев.
3. При модернизации электроустановки, которую он обслуживает.
4. При нарушении им правил обслуживания электроустановки, вызвавших появление неисправностей или отклонений от нормы.

3. Можно ли работать в спецодежде с короткими или засученными рукавами в электроустановках напряжением до 1000В при работе под напряжением?

1. Да, можно.
2. Нет, нельзя.
3. Можно в жаркое время года.
4. Никаких специальных требований к спецодежде не существует.

4. К чему приводит воздействие на работника вредного производственного фактора?

1. К травме;
2. К заболеванию;
3. К смерти.

5. Что делать, если у пострадавшего нет сознания и нет пульса на сонной артерии?

1. Проверить пульс на запястье.
2. Приступить к реанимации.
3. Проверить наличие дыхания.
4. Наложить жгут на сонную артерию.

6. Какие помещения относятся к особо опасным (в отношении опасности поражения людей электрическим током)?

1. Помещения с высокой температурой
2. Помещения, где возможно одновременное прикосновение к заземленным металлоконструкциям зданий с одной стороны, и к металлическим корпусам электрооборудования – с другой.
3. Помещения с особой сыростью.
4. Помещения с наличием сырости или токопроводящей пыли.

7. Каковы сроки очередной проверки знаний электротехнического персонала, обслуживающего действующие электроустановки?

1. 1 раз в год.
2. 1 раз в 2 года.
3. 1 раз в 3 года.

8. Какие меры предосторожности необходимы при работе под напряжением в электроустановках напряжением до 1000 В?

1. Ограждение расположенных вблизи рабочего места других токоведущих частей, к которым возможно случайное прикосновение.
2. Обязательное использование диэлектрических галош или изолирующей подставки либо диэлектрического ковра.
3. Применение изолированного инструмента, использование диэлектрических перчаток.
4. Необходимы все вышеперечисленные меры.

9. Что необходимо сделать в первую очередь перед проведением реанимационных мероприятий?

1. Очистить ротовую полость и запрокинуть голову.
2. Проверить наличие дыхания.
3. Освободить грудную клетку и расстегнуть поясной ремень.
4. Вызвать врача.

10. Какова продолжительность стажировки электротехнического персонала до назначения на самостоятельную работу?

1. От 2 до 5 смен.
2. От 5 до 10 смен.
3. От 2 до 14 смен.

11. Каких способов защиты от шума не существуют?

1. беруши, антифоны, наушники.
2. Шумопоглощающие и шумоизолирующие экраны.
3. Дистанционное управление, средства автоматического контроля и сигнализации.
4. Обогрев работников.

12. Какие организационные мероприятия обеспечивают безопасность работ в электроустановках?

1. Оформление работ нарядом, распоряжением или перечнем работ, выполняемых в порядке текущей эксплуатации.
2. Допуск к работе и надзор во время работы.
3. Оформление перерыва в работе, перевода на другое место, окончания работы.
4. Все перечисленные выше мероприятия.

13. Какой плакат устанавливается на рабочих местах после наложения заземлений и ограждения рабочего места?

1. "Работать здесь".
2. "Стоять. Напряжение".
3. "Не влезай. Убьет!".
4. "Не влезай. Убьет!" или "Стоять. Напряжение".

14. Кто несет ответственность за правильность действий обучаемого и соблюдение им правил?

1. Обучаемый.
2. Обучающий работник.
3. Как сам обучаемый, так и обучающий его работник.

15. Разрешается ли обучаемому производить оперативные переключения, осмотры и другие работы в электроустановках?

1. Разрешается только с разрешения и под надзором обучающего работника.
2. Не разрешается.
3. Разрешается самостоятельно производить осмотры электроустановки, переключения и другие работы - не разрешается.

16. Как должен перемещаться человек в зоне «шагового напряжения»?

1. Прыжками.
2. Бегом от токоведущих частей.
3. «Гусиным шагом».
4. Широкими шагами.

17. Кто может осуществлять эксплуатацию электроустановок потребителей?

1. Местный электротехнический персонал (данной организации).
2. Электротехнический персонал специализированной организации.
3. Любой из вышеперечисленных персоналов.

18. Допускается ли оставлять двери помещений электроустановок, камер, щитов и сборок (кроме тех, в которых проводятся работы) незапертыми?

1. Допускается только с разрешения работника, ответственного за электрохозяйство организации, во время планового ремонта.
2. Допускается только с разрешения работника, ответственного за электрохозяйство организации, во время ликвидации аварии.
3. Допускается с разрешения администрации.
4. Не допускается.

19. Какое напряжение должно применяться для питания переносных (ручных) электрических светильников в помещениях с повышенной опасностью?

1. Не выше 12В.
2. Не выше 24 В.

3. Не выше 42 В.
4. Не выше 220 В.

20. На какую глубину необходимо продавливать грудную клетку пострадавшего (взрослого человека), при проведении непрямого массажа сердца?

1. Не более 1-2 см.
2. Не более 2-3 см
3. Не менее 3-4 см
4. Больше 4-5 см

21. Какими средствами индивидуальной защиты нужно пользоваться при проверке указателем напряжения отсутствия напряжения до 1000 В?

1. Изолирующей подставкой.
2. Диэлектрическим ковром.
3. Диэлектрическими перчатками.
4. Средствами индивидуальной защиты допускается не пользоваться, т.к. достаточно наличия изолирующих частей у указателя.

22. Какое напряжение должно применяться для питания переносных (ручных) электрических светильников в особо опасных помещениях?

1. Не выше 12 В.
2. Не выше 24 В.
3. Не выше 42 В.
4. Не выше 220 В.

23. Что относится к основным защитным изолирующим средствам в электроустановках до 1000В?

1. Диэлектрические перчатки, инструмент с изолированными ручками, указатели напряжения.
2. Диэлектрические перчатки, диэлектрические галоши, инструмент с изолированными рукоятками.
3. Диэлектрические перчатки, диэлектрические резиновые коврики, изолирующие подставки.

24. По сколько надавливаний на грудину необходимо выполнять спасателю, если он один проводит комплекс реанимационных мероприятий (искусственное дыхание и непрямой массаж сердца)

1. 2 надавливания
2. 5 надавливаний
3. 10 надавливаний
4. 15 надавливаний

25. Какие запрещающие плакаты должны быть вывешены на приводах коммутационных аппаратов с ручным управлением во избежание подачи напряжения на рабочее место?

1. «Не включать! Работают люди».
2. «Не включать! Работа на линии».
3. Любой из перечисленных выше плакатов.

26. Какие мероприятия не относятся к организационным мероприятиям, обеспечивающим безопасность работ в электроустановках?

1. Оформление технологической карты производственного процесса.
2. Оформление перерыва в работе, перевода на другое место, окончания работы.
3. Допуск к работе.
4. Надзор во время работы.

27. Что такое шаговое напряжение?

1. Разность напряжения между двумя точками цепи тока, находящимися одна от другой на расстоянии шага (0,8м) и на которых одновременно стоит человек.
2. Разность потенциалов между двумя точками, касающимися одновременно земли.
3. Верны ответы «1» и «2».
4. Верный ответ отсутствует.

28. Каким образом следует располагаться при производстве работ около не ограждённых токоведущих частей электроустановки?

1. Таким образом, чтобы эти части находились только спереди от работника.
2. Таким образом, чтобы эти части не находились сзади от работника.
3. Таким образом, чтобы эти части не находились с двух боковых сторон от работника.
4. Таким образом, чтобы эти части не находились сзади или с двух боковых сторон от работника.

29. По сколько надавливаний на грудину необходимо выполнять пострадавшему, если комплекс реанимационных мероприятий проводит группа спасателей?

1. 2
2. 5
3. 10
4. 15

30. В каком случае проводится внеочередная проверка знаний по охране труда работников?

1. При нарушении работниками требований нормативных актов по охране труда.
2. По требованию органов государственного надзора.
3. При проверке знаний после получения неудовлетворительной оценки.
4. Во всех вышеперечисленных случаях.

31. Какие технические мероприятия обеспечивают безопасность работ со снятием напряжения в электроустановках?

1. Отключение и принятие мер, препятствующих ошибочной подаче напряжения.
2. Проверка отсутствия напряжения и наложение заземления.
3. Вывешивание запрещающего и указательного плакатов.
4. Все перечисленные выше мероприятия.

32. Какое действие оказывает электрический ток на организм человека?

1. Термическое, электролитическое, электрическое.
2. Термическое, электролитическое, биологическое.
3. Термическое, изотермическое.
4. Электрическое, электролитическое, биологическое.

33. Для чего к голове прикладывается холод во время реанимационных мероприятий?

1. Чтобы уменьшить прилив крови.
2. Чтобы снизить давление.
3. Для сохранения жизни головного мозга.
4. Чтобы у пострадавшего не было болевого шока.

34. Каковы сроки повторной проверки знаний лиц электротехнического персонала, получивших неудовлетворительную оценку?

1. Не ранее 2 недель и не позднее 1 месяца со дня последней проверки.
2. Не ранее 1 недели и не позднее 3 недель со дня последней проверки.
3. Не позднее 3 недель со дня последней проверки.
4. Не позднее 1 месяца со дня последней проверки.

35. Обязан ли работодатель предусматривать средства на финансирование мероприятий по охране труда?

1. Сумма средств определяется коллективным договором.
2. Не менее норматива, установленного постановлением Правительства.
3. В зависимости от величины прибыли предыдущего года.
4. Не менее 0,1 процента от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

36. В каком положении пострадавшего можно проводить комплекс реанимационных мероприятий?

1. В положении «сидя» и «лежа»
2. В любом положении пострадавшего.
3. В положении «лежа на спине» на ровной жесткой поверхности.
4. В положении пострадавшего на животе.

37. Какова последовательность снятия переносного заземления?

1. Переносное заземление сначала нужно снять с токоведущих частей, а затем отсоединить его от заземляющего устройства.
2. Переносное заземление сначала нужно отсоединить от заземляющего устройства, а затем снять его с токоведущих частей.
3. Порядок снятия переносного заземления не важен.

38. К организационным мероприятиям, обеспечивающим безопасность работ в электроустановках, не относятся...

1. Надзор во время ведения работ.
2. Допуск к работам.
3. Подготовка рабочих мест.
4. Проверка отсутствия напряжения на токоведущих частях.

39. Каким образом присоединяются к сети заземления элементы электроустановки, подлежащие заземлению?

1. С помощью отдельного проводника.
2. Несколько элементов электроустановки последовательно соединяются заземляющими проводниками.
3. Любым из вышеперечисленных способов.

40. Что должен изучить работник в процессе стажировки?

1. Приобрести необходимые практические навыки в выполнении производственных операций.
2. Схемы, производственные инструкции и инструкции по охране труда, знание которых обязательно для работы в данной должности (профессии).
3. Приемы и условия безаварийной, безопасной и экономичной эксплуатации обслуживаемого оборудования.
4. В процессе стажировки работник должен изучить все вышеуказанное в пунктах 1-3.

41. Сколько квалификационных групп по электробезопасности вы знаете?

1. 4.
2. 5.
3. 6.
4. 3.

42. Какого вида времени отдыха не существует?

1. Отпуск.
2. Выходной день.
3. Праздничный день.
4. Больничный.

43. Какие действия необходимо выполнить после полного окончания работ перед включением электроустановки?

1. Убедиться в готовности электроустановки к включению (проверить чистоту рабочего места, отсутствие инструмента и т.п.).
2. Снять временные ограждения, переносные плакаты безопасности и заземления, установленные при подготовке рабочего места оперативным персоналом.
3. Восстановить постоянные ограждения.
4. Выполнить все вышеперечисленные действия.

44. Что необходимо сделать в первую очередь, если несчастный случай произошел на высоте?

1. Как можно быстрее спустить пострадавшего с высоты.
2. Вызвать врача.
3. Не тратя время, приступить к оказанию помощи на высоте.
4. Выяснить причину несчастного случая.

45. Каким инструментом необходимо пользоваться при снятии и установке предохранителей под напряжением до 1000 в?

1. Изолирующими клещами.
2. Изолирующей подставкой и средствами защиты лица и глаз.
3. Изолирующими клещами или диэлектрическими перчатками и средствами защиты лица и глаз.

46. К техническим мероприятиям, обеспечивающим безопасность работ со снятием напряжения, не относятся...

1. Отключение напряжения.
2. Проверка отсутствия напряжения.
3. Вывешивание плакатов.
4. Перевод на другое рабочее место.

47. Какова продолжительность рабочего времени для подростков в возрасте от 16 до 18 лет:

1. Не более 28 часов в неделю;
2. Не более 26 часов в неделю;
3. Не более 36 часов в неделю;
4. Не более 38 часов в неделю.

48. Можно ли извлекать из раны инородные предметы на месте происшествия?

1. Да, если рана небольшая.
2. Да, если есть влажные салфетки.
3. Да, если инородное тело небольшое.
4. Нет.

49. Можно ли единолично работнику выполнять наложение переносного заземления в установках до 1000 В?

1. Да.
2. Нет.

50. Выбор средств индивидуальной защиты зависит от:

1. Вида работ;
2. Настроения;
3. Метеорологических условий;
4. Внимания к работе.

51. Какими средствами индивидуальной защиты необходимо пользоваться при снятии и установке предохранителей под напряжением в электроустановках до 1000 В?

1. Изолирующими клещами и средствами защиты лица и глаз.
2. Диэлектрическими перчатками и средствами защиты лица и глаз.
3. Применим любой из вышеперечисленных вариантов.

52. Какие требования предъявляются к работникам, осуществляющим оперативное обслуживание электроустановок?

1. Все ниже перечисленное.
2. Не моложе 18 лет, прошедшие обучение и проверку знаний Правил.
3. Знающие оперативные схемы, должностные и эксплуатационные инструкции.

53. Является ли член бригады ответственным за безопасное ведение работ?

1. Да, является.
2. Нет, так как ответственными являются: выдающий наряд, ответственный руководитель и производитель работ.
3. Нет, так как ответственными являются: допускающий, производитель работ и наблюдающий.

54. Какова последовательность установки переносного заземления?

1. Переносное заземление сначала нужно присоединить к заземляющему устройству, а затем, после проверки отсутствия напряжения, установить на токоведущие части.
2. Проверить отсутствие напряжения, установить переносное заземление на токоведущие части, а затем присоединить к заземляющему устройству.

3. Сначала необходимо проверить отсутствие напряжения, дальнейший порядок присоединения не важен.

55. К средствам индивидуальной защиты относятся:

1. Огнетушитель;
2. Защитные очки;
3. Временные ограждения;

56. Может ли работник отказаться от выполнения работы в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда?

1. Не может;
2. Может отказаться от работы до устранения опасности;
3. Только по решению руководителя работ

57. Какое минимальное значение сопротивления тела человека принимается для практических расчетов?

1. 100 Ом;
2. 1000 Ом;
3. 10000 Ом;
4. 100000 Ом.

58. Какой ток называется фибрилляционным?

1. 0,001А;
2. 0,01А;
3. 0,1А;
4. 0,0001А.

59. По опасности поражения человека электрическим током помещения делятся на помещения:

1. Сухие, влажные, пыльные, пожароопасные, с химически активной средой;
2. Особо опасные, взрывоопасные, без повышенной опасности;
3. Особо опасные, с повышенной опасностью, без повышенной опасности;
4. Пожароопасные, с химически активной средой, взрывоопасные.

60. На какие группы подразделяются защитные средства?

1. Основные и дополнительные;
2. Основные, вспомогательные и дополнительные;
3. Основные и неосновные.

61. Укажите дополнительные защитные средства, применяемые в электроустановках напряжением до 1000В:

1. Диэлектрические перчатки;
2. Диэлектрические галоши;
3. Изолирующие клещи;

4. Указатели напряжения.

62. В каких случаях проводится внеочередная проверка знаний по ОТ у руководителей и специалистов?

1. Все ниже перечисленное;
2. При введении новых нормативных актов, при вводе в эксплуатацию нового оборудования;
3. При переводе на другое место или назначении на другую должность, требующих дополнительных знаний;
4. По требованию органов государственного надзора.

63. Как подразделяются электроустановки по уровню напряжения?

1. До 42 В и выше;
2. До 1000 В и выше;
3. Не более 220 В и выше;
4. Низкого, высокого и сверхвысокого напряжения.

64. Укажите тип плаката с надписью «Не влезай – убьет»?

1. Предупреждающий;
2. Запрещающий;
3. Предписывающий;
4. Указательный.

65. Каким огнетушителем необходимо тушить загоревшуюся электроустановку, находящуюся под напряжением?

1. Водным;
2. Пенным;
3. Воздушно-пенным;
4. Углекислотным.

66. Какие основные мероприятия по предупреждению пожаров существуют?

1. Наличие противопожарного водопровода высокого давления;
2. Использование при строительстве негорючих материалов;
3. Наличие эвакуационных выходов.
4. Все выше перечисленные мероприятия

67. Какого вида ответственности не существует?

1. Обязательная, уголовная;
2. Административная, уголовная;
3. Дисциплинарная, материальная.

68. В обязанности работодателя входит...

1. Наказание работника;
2. Поощрение работника;
3. Увольнение работника;
4. Страхование работника.

69. Какое средство тушения пожаров обладает универсальными огнегасительными свойствами?

1. Порошкообразные составы;
2. Вода;
3. Инертные газы;
4. Химическая и воздушно-механическая пена.

70. Какие виды вибрации вы знаете?

1. Общая и локальная;
2. Общая и частная;
3. Личная и локальная;
4. Личная и частная.

71. Каковы ваши первоначальные действия при пожаре?

1. Сообщить в пожарную службу, эвакуировать людей.
2. Тушить пожар.
3. Сохранить ценности, потушить пожар.
4. Бежать за помощью.

72. Сколько групп знаков безопасности вы знаете?

1. 3.
2. 4.
3. 5.
4. 6.

73. К работам на высоте относятся работы...

1. Нахождение работника выше 5 м. от поверхности грунта.
2. Нахождение работника выше 1,3 м. от поверхности грунта.
3. Нахождение работника выше 1,2 м. от поверхности грунта.
4. Нахождение работника выше 1,8 м. от поверхности грунта.

74. Нормальная продолжительность рабочего времени в неделю не может превышать...

1. 36 часов.
2. 42 часов.
3. 40 часов.
4. 48 часов.

75. Какой инструктаж проводится при выполнении разовых работ?

1. Целевой.
2. Первичный.
3. Вводный.
4. Внеочередной.

Таблица правильных ответов.

Вариант 1

1 – 3	2 – 1	3 – 2	4 – 2	5 – 2
6 – 3	7 – 1	8 – 4	9 – 3	10 - 3
11 – 4	12 – 4	13 – 1	14 – 3	15 – 1
16 – 3	17 – 3	18 – 4	19 – 3	20 – 3
21 – 4	22 – 1	23 – 1	24 – 4	25 – 1

Вариант 2

26 - 1	27 - 3	28 - 4	29 - 2	30 - 4
31 - 4	32 - 2	33 - 3	34 - 4	35 - 4
36 - 3	37 - 1	38 - 4	39 - 1	40 - 4
41 - 2	42 - 4	43 - 4	44 - 1	45 - 3
46 - 4	47 - 3	48 - 4	49 - 1	50 - 1

Вариант 3

51 – 3	52 - 1	53 - 1	54 - 1	55 - 2
56 – 2	57 - 2	58 - 3	59 - 3	60 - 1
61 – 2	62 – 1	63 - 2	64 – 1	65 – 4
66 - 4	67 - 1	68 – 4	69 - 1	70 - 1
71 - 1	72 - 2	73 - 2	74 - 3	75 - 1