

БПОУ ВО «Грязовецкий политехнический техникум»



Утверждаю  
Директор БПОУ ВО «Грязовецкий  
политехнический техникум»  
А.С. Маслов  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2018 г.



**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ  
ПМ.04 Управление работами по обеспечению  
работоспособности электрического хозяйства  
сельскохозяйственных потребителей и  
автоматизированных систем сельскохозяйственной  
техники**

**Специальность: 35.02.08 Электрификация и  
автоматизация сельского хозяйства**

**Форма обучения – заочная**

**Грязовец  
2018**

ФОС профессионального модуля разработан на основе Федерального государственного образовательного стандарта по специальности среднего профессионального образования 35.02.08 «Электрификация и автоматизация сельского хозяйства».

Организация – разработчик:

БПОУ ВО «Грязовецкий политехнический техникум»

Разработчик:

Поспелова И.В.

Рассмотрен

на заседании цикловой комиссии по  
обще профессиональным дисциплинам  
и профессиональным модулям отделения  
«Экономика и коммерция (по отраслям)»

Протокол № 1 от 30.08.2018 г

Председатель ЦК \_\_\_\_\_ Баранова Е.Н.

Согласован

Зам. директора по ОМР

 Ткаченко Е.А.

30 августа 2018 г

## **1. Общие положения**

Фонд оценочных средств (ФОС) предназначен для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, освоивших программу профессионально модуля ПМ. 04. «Управление работами по обеспечению работоспособности электрического хозяйства сельскохозяйственных потребителей и автоматизированных систем сельскохозяйственной техники»

ФОС включает контрольные материалы для проведения текущего контроля, промежуточной аттестации в форме дифференцированного зачёта.

ФОС разработаны на основании положений:

ФГОС СПО специальности 35.02.08 «Электрификация и автоматизация сельского хозяйства» утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 мая 2014 года, № 457.

основной профессиональной образовательной программы по специальности 35.02.08 «Электрификация и автоматизация сельского хозяйства» программы профессионального модуля ПМ. 04. «Управление работами по обеспечению работоспособности электрического хозяйства сельскохозяйственных потребителей и автоматизированных систем сельскохозяйственной техники».

**2. Перечень основных показателей оценки результатов, элементов практического опыта, знаний и умений, подлежащих текущему контролю и промежуточной аттестации**

<b>Код и наименование основных показателей оценки результатов (ОПОР)</b>	<b>Код и наименование элемента практического опыта</b>	<b>Код и наименование элемента умений</b>	<b>Код и наименование элемента знаний</b>
1	2	3	4
ОПОР 4.1.1. Планирование основных показателей в области обеспечения работоспособности электрического хозяйства с/х потребителей и автоматизированных систем с/х техники	П.О. 1. Участие в планировании и анализе производственных показателей организации отрасли и структурного подразделения	У.1. Рассчитывать по принятой методике основные производственные показатели организации отрасли и структурного подразделения	3.1. Основы организации электрического хозяйства с/х потребителей 3.2. Основные производственные показатели работы организации отрасли и его структурных подразделений
ОПОР 4.2.1. Планирование выполнения работ исполнителями	П.О. 1. Участие в планировании и анализе производственных показателей организации отрасли и структурного подразделения	У.1. Планировать работу исполнителей	3.1. Структура организации руководимого подразделения 3.2. Характер взаимодействия с другими подразделениями
ОПОР 4.3.1. Организация работы трудоого коллектива	П.О.2. Участие в управлении первичным трудоогом коллективом	У.1. Планировать работу исполнителей	3.1. Функциональные обязанности работников и руководителей
		У.2. Инструктировать и контролировать исполнителей на всех стадиях работ	3.2. Методы планирования, контроля и оценки работ исполнителей

		У.3. Подбирать и осуществлять мероприятия по мотивации и стимулированию персонала	3.3. Виды, формы и методы мотивации персонала, в том числе материальное и нематериальное стимулирование работников
ОПОР 4.4.1. Проведение контроля результатов выполнения работ исполнителями	П.О.3. Ведение документации установленного образца	У.1. Инструктировать и контролировать исполнителей на всех стадиях работ	3.1. Методы контроля и оценки работ исполнителей
ОПОР 4.4.2. Оценка результатов выполнения работ исполнителями	П.О.3. Ведение документации установленного образца	У.1. Оценивать качество выполняемых работ	3.1. Методы оценивания качества выполняемых работ 3.2. Правила первичного документооборота, учёта и отчётности

### 3. Распределение основных показателей оценки результатов по видам аттестации

Профессиональные компетенции по ФГОС	Основные показатели оценки результатов	Виды аттестации				
		«внутренняя» система оценки			«внешняя» система оценки	
		Текущий контроль	Промежуточная аттестация		Государственная (итоговая) аттестация	
			Теоретический экзамен	Практика		
				учебная		производственная (преддипломная)
ПК 1.1. Участвовать в планировании основных показателей в области обеспечения работоспособности электрического хозяйства с/х потребителей и автоматизированных систем с/х техники	ОПОР 4.1.1. Планирование основных показателей в области обеспечения работоспособности электрического хозяйства с/х потребителей и автоматизированных систем с/х техники	+	+	+	+	+
ПК 1.2. Планировать выполнение работ исполнителями	ОПОР 4.2.1. Планирование выполнения работ исполнителями	+	+			
ПК 1.3. Организовывать работу трудового коллектива	ОПОР 4.3.1. Организация работы трудового коллектива	+	+	+		
ПК 1.4. Контролировать ход и оценивать результаты выполнения работ исполнителями	ОПОР 4.4.1. Проведение контроля результатов выполнения работ исполнителями	+	+	+	+	+
	ОПОР 4.4.2. Оценка результатов выполнения работ исполнителями	+	+	+	+	+

## **Тестовые задания**

по профессиональному модулю:

**ПМ. 04. «Управление работами по обеспечению  
работоспособности электрического хозяйства  
сельскохозяйственных потребителей и  
автоматизированных систем сельскохозяйственной  
техники»**

Специальность: 35.02.08 «Электрификация и автоматизация сельского хозяйства»

Преподаватель: И. В. Поспелова

Грязовец  
2018 г.

## **Пояснительная записка**

Тестовые задания разработаны на основании программы профессионального модуля ПМ. 04 «Управление работами по обеспечению работоспособности электрического хозяйства сельскохозяйственных потребителей и автоматизированных систем сельскохозяйственной техники» по специальности 35.02.08 «Электрификация и автоматизация сельского хозяйства»

При изучении профессионального модуля ПМ. 04 «Управление работами по обеспечению работоспособности электрического хозяйства сельскохозяйственных потребителей и автоматизированных систем сельскохозяйственной техники» необходимо проводить текущий контроль знаний, с этой целью разработаны тестовые задания по данному модулю.

### **уметь:**

- рассчитывать по принятой методике основные производственные показатели электрического хозяйства сельскохозяйственных потребителей;
- планировать работу исполнителей;
- инструктировать и контролировать исполнителей на всех стадиях работ; подбирать и осуществлять мероприятия по мотивации и стимулированию персонала;
- оценивать качество выполняемых работ;

### **знать:**

- основы организации электрического хозяйства сельскохозяйственных потребителей;
- структуру организации руководимого подразделения;
- характер взаимодействия с другими подразделениями;
- функциональные обязанности работников и руководителей;
- основные производственные показатели работы организации отрасли и его структурных подразделений;
- методы планирования, контроля и оценки работ исполнителей;
- виды, формы и методы мотивации персонала, в том числе материальное и нематериальное стимулирование работников;
- методы оценивания качества выполняемых работ;
- правила первичного документооборота, учета и отчетности.

**Тесты** составлены по разделам и темам профессионального модуля ПМ. 04 «Управление работами по обеспечению работоспособности электрического хозяйства сельскохозяйственных потребителей и автоматизированных систем сельскохозяйственной техники»



**Раздел 1. Управление сельскохозяйственным производством**

Тема 1.1. Основы управления производством в АПК

Тема 1.2. основы менеджмента подразделения организации

Тема 1.3. Управленческое решение и финансовое хозяйство на с/х предприятиях

**Раздел 2. Организация работ по электрификации и автоматизации сельского хозяйства**

Тема 2.1. Организация отрасли и структурного подразделения

Тема 2.2. Планирование и учёт в структурном подразделении

Критерии оценок предусмотрены в тестовых заданиях.

**Перечень тестовых заданий**

<b>№ п/п</b>	<b>Название тем</b>	<b>Профессиональные и общие компетенции</b>
1.	<b>Раздел 1. Управление сельскохозяйственным производством</b> Тема 1.1. Основы управления производством в АПК	ПК. 4.1 – 4.4 ОК. 1-9
2.	Тема 1.2. основы менеджмента подразделения организации	ПК. 4.1 – 4.4 ОК. 1-9
3.	Тема 1.3. Управленческое решение и финансовое хозяйство на с/х предприятиях	ПК. 4.1 – 4.4 ОК. 1-9
4.	<b>Раздел 2. Организация работ по электрификации и автоматизации сельского хозяйства</b> Тема 2.1. Организация отрасли и структурного подразделения	ПК. 4.1 – 4.4 ОК. 1-9
5.	Тема 2.2. Планирование и учёт в структурном подразделении	ПК. 4.1 – 4.4 ОК. 1-9

**Тест**  
**по разделу 1 «Управление сельскохозяйственным производством»**  
**Вариант – 1**

**1. Выберите правильное определение «Управление – это.....» (за правильный ответ 1 балл)**

- 1.1. Процесс планирования, организации, мотивации и контроля необходимый для того чтобы сформировать и достичь цели организации;
- 1.2. Область управленческой и хозяйственной деятельности, обеспечивающей рациональное управление экономическими процессами, организации систем управления и его совершенствования;
- 1.3. Целенаправленная система, имеющая иерархическое строение и организованная для достижения цели предприятия;

**2. Перечислите виды целей по повторяемости? (за правильный ответ 1 балл)**

- 2.1 количественные, качественные;
- 2.2. приоритетные, особо приоритетные;
- 2.3. постоянные, разовые;

**3. Найдите соответствие определений их названиям. (5 баллов)**

**Понятия:**

- 1. Планирование
- 2. Мотивация
- 3. Организация
- 4. Контроль
- 5. анализ

**Определения:**

- а) процесс обеспечения достижений целей организации без отклонений;
- б) определение целей деятельности и развития организации, тактики и стратегии их достижения, индивидуальных действий каждого участника процесса управления;
- в) обеспечение заинтересованности работников в выполнении соответствующих заданий и делегированных им обязанностей с использованием, как негативных стимулов, так и позитивных с учётом потребностей сотрудников организации;
- г) создание структуры органов, обеспечивающих достижение намеченных целей, распределение индивидуальных заданий между каждым членом организации, делегирование им полномочий, прав распоряжения ресурсами и ответственности за результаты деятельности;
- д) совокупность приёмов и методов формирования и обработки информации об инвестиционной деятельности, позволяющих дать достоверную оценку состояния дел в определённый момент времени и выявить тенденции развития.

**4. Дать определение «Аттестация работников – это .....» (1 балл)**

**5. Перечислите стили руководства . (3 балла)**

**6. Дайте определение «Документирование – это ..... (1 балл)**

**Максимальное количество баллов 12**

Оценка «5» - 11 -12

Оценка «4» - 9 - 10

Оценка «3» - 8 - 9

Оценка «2» - менее 8

**Тест**  
**по разделу 1 «Управление сельскохозяйственным производством»**  
**Вариант - 2**

**1. Выберите правильное определение «Менеджмент – это.....» (за правильный ответ 1 балл)**

- 1.1 Область управленческой деятельности, обеспечивающей рациональное управление экономическими процессами, организации систем управления и его совершенствования;
- 1.2 Область управленческой и хозяйственной деятельности, обеспечивающей рациональное управление экономическими процессами, организации систем управления и его совершенствования в соответствии с задачами социально-экономического развития;
- 1.3 Область управленческой и хозяйственной деятельности, обеспечивающей рациональное управление организационными процессами;

**2. Перечислите виды целей по иерархии? (1 балл).**

- 2.1. организация, руководитель
- 2.2. работник, организация
- 2.3. организация, подразделение

**3. Найдите соответствие определений их названиям. (5 баллов).**

**Понятия:**

- 1. Методы управления
- 2. Функции управления
- 3. субъект управления
- 4. объект управления
- 5. Методы управления персоналом

**Определения:**

- а) то, на что направлено воздействие субъекта управления;
- б) способы воздействия на коллективы отдельных работников с целью осуществления координации их деятельности в процессе функционирования организации;
- в) комплекс управленческих работ, объединённых единством содержания и целевой направленностью;
- г) способы осуществления деятельности по управлению предприятием в целом и его отдельными подразделениями;
- д) физическое или юридическое лицо, от которого исходит властное воздействие;

**4. Дайте определение «Служебная этика – это.....» (1 балл)**

**5. Перечислите документы по личному составу (3 балла)**

**6. Дайте определение «форма документа – это .....» (1 балл)**

**Максимальное количество баллов 12**

Оценка «5» - 11 - 12

Оценка «4» - 9 - 10

Оценка «3» - 8 - 9

Оценка «2» - менее 8

**Ответы: тест по разделу 1 «Управление сельскохозяйственным производством»**

**Вариант 1**

1. 1.1. (1балл)
2. 2.3. (1балл)
3. 1-б; 2-в; 3-г; 4-а; 5-д (5 баллов)
4. Аттестация работников – это эффективно действующий инструмент, позволяющий работодателю на основе оценки трудовой деятельности работников определить наличие у них достаточной квалификации, а равно их соответствие занимаемой должности или выполняемой работе. (1 балл)
5. **Перечислить стили руководства (3 балла)**
  - 5.1. Авторитарный
  - 5.2. Либеральный
  - 5.3. Демократический
6. Документирование – это процесс подготовки и создания документов, а так же документационное обеспечение функций управления и видов работ (1 балл)

**Вариант 2**

1. 1.2. (1 балл)
2. 2.3. (1 балл)
3. 1-г; 2-в; 3-д; 4-а; 5-б. (5 баллов)
4. Служебная этика – правила и принципы нравственного поведения руководителя или лиц, участвующих в управлении. (1 балл)
5. **Перечислить документы по личному составу (3 балла)**
  - 5.1. Приказы
  - 5.2. заявления
  - 5.3. Трудовые книжки
6. Форма документа – установленная совокупность реквизитов, расположенных в определённой последовательности (1 балл)

**Максимальное количество баллов 12**

Оценка «5» - 11 -12

Оценка «4» - 9 - 10

Оценка «3» - 8 - 9

Оценка «2» - менее 8

**Тест**  
**по теме 2.1 Организация отрасли и структурного подразделения**  
**Вариант – 1**

1. Проект разрабатываемый, в одну стадию содержит:
  1. Проектной документации, которая подлежит государственной экспертизе и утверждению, и рабочей документации.
  2. Проектной документации, которая включает в себя рабочую документацию
  3. Индивидуальный проект с рабочей документацией.
2. Рабочая документация содержит в себе:
  1. Схемы
  2. Чертежи
  3. Таблицы
3. Смета это.....
  1. Документ, определяющий систему работ по строительству объекта
  2. Основной документ, нормирующий стоимость строительства объекта
  3. Основной документ, который включает в себя работы по вентиляции и теплофикации объекта
4. Существует несколько видов смет:
  1. Объектная, сметная
  2. локальная, типовая
  3. Объектная, локальная
5. Локальная смета разрабатывается на:
  1. Часть объекта с коммуникациями, по данным нормативной сметы
  2. Объект в целом, по данным типовой сметы
  3. На весь объект по данным локальных смет
6. Прямые затраты учитывают:
  1. стоимость оплаты труда рабочих, материалов, изделий, конструкций и эксплуатации строительных машин.
  2. стоимость затрат строительно-монтажных организаций
  3. стоимость накладных расходов и плановых накоплений
7. Способы строительно-монтажных работ:

1. Подрядный, хозяйственный, «под ключ»
  2. Современный, хозяйственный, «под ключ»
  3. Подрядный, хозяйственный, индивидуальный
8. Сетевой график – это...
1. факт свершения одной или нескольких работ, необходимых, начала последующих. Оно не имеет продолжительности
  2. графическое изображение технологической последовательности работ и конечной цели
  3. производственный процесс, требующий затрат времени и ресурсов, а также непроизводительного времени

### **Ответы на тест**

#### **по теме 2.1 Организация отрасли и структурного подразделения**

1. 1
2. 2
3. 2
4. 3
5. 3
6. 1
7. 1
8. **2**

**Тест**  
**по теме 2.2 Планирование и учет в структурном подразделении**

**Вариант – 1**

**1. Бизнес – план – это ....:**

1. комплексный документ, содержащий все основные аспекты планирования деятельности предприятия и разрабатываемый как для обоснования конкретных инвестиционных проектов, так и для управления текущей и стратегической финансовой деятельностью
2. комплексный документ, содержащий обоснование конкретных типовых проектов, так и для управления текущей и стратегической финансовой деятельностью
3. комплексный документ, содержащий обоснование конкретных индивидуальных проектов, для управления текущей и стратегической финансовой деятельностью предприятия

**2. Тариф на электроэнергию – это....**

1. система ставок, по которым исчисляется плата за потребленную электроэнергию
2. система нормативов, по которым исчисляется плата за потребленную электроэнергию
3. система коэффициентов, по которым исчисляется плата за потребленную электроэнергию

**3. Категории потребителей:**

1. Первая, высшая
2. Первая, вторая, третья
3. Нормативная, стоимостная

**4. Себестоимость электроэнергии – это .....:**

1. Сумма затрат связанная с обслуживанием и восстановлением электроэнергии, выраженная в денежной форме
2. Сумма затрат связанная с обслуживанием и применением электроэнергии, выраженная в денежной форме
3. Сумма затрат связанная с производством и применением электроэнергии, выраженная в денежной форме

5. Элементы тарифной системы:

1. Тарифная сетка, тарифная ставка, коэффициент
2. Тарифная ведомость, тарифная таблица, коэффициент
3. Тарифная ведомость, тарифная ставка, коэффициент

6. Формы оплаты труда

1. Сдельная, основная, дополнительная
2. Сдельная, повременная, договорная
3. Сдельная, почасовая, основная

7. Эффективность – это .....:

1. Степень материальных ресурсов, трудовых ресурсов и результатов их деятельности
2. Степень материальных ресурсов, отношение результата выполнения услуг
3. Степень материальных ресурсов, отношение результата производства к затратам

8. Виды измерителей:

1. Натуральный, стоимостной, физический
2. Натуральный, трудовой, денежный
3. Трудовой, финансовый, стоимостной

9. Документация по электрохозяйству:

1. Оперативная, техническая
2. Техническая, на ремонт оборудования
3. Техническая, оперативная, на ремонт оборудования

10. Планирование – это...:

1. Конкретная деятельность федеральных органов власти и трудовых коллективов по составлению планов экономического развития предприятия
2. Конкретная деятельность региональных органов управления и предприятий по составлению планов экономического и социального развития, планов отдельных отраслей и предприятий, по их согласованию, корректировке и контроле за выполнением
3. Конкретная деятельность местных органов управления и предприятий по составлению планов экономического и социального развития, планов отдельных отраслей и предприятий, по их согласованию, корректировке и контроле за выполнением



**Ответы на тест по теме 2.2 Планирование и учет в структурном подразделении**

- 1. 1
- 2. 1
- 3. 2
- 4. 2
- 5. 1
- 6. 2
- 7. 3
- 8. 2
- 9. 3
- 10. 3

БПОУ ВО «Грязовецкий политехнический техникум»

***Вопросы к дифференцированному зачёту***  
***ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ МОДУЛЮ:***

***ПМ. 04 «Управление работами по обеспечению работоспособности электрического хозяйства сельскохозяйственных потребителей и автоматизированных систем сельскохозяйственной техники»***

Специальность: 35.02.08. «Электрификация и автоматизация сельского хозяйства»

Квалификация – техник

г. Грязовец  
2018 г.

## **Пояснительная записка**

Вопросы к дифференцированному зачёту разработаны на основании программы по профессиональному модулю ПМ. 04. «Управление работами по обеспечению работоспособности электрического хозяйства сельскохозяйственных потребителей и автоматизированных систем сельскохозяйственной техники»

При изучении профессионального модуля ПМ. 04. «Управление работами по обеспечению работоспособности электрического хозяйства сельскохозяйственных потребителей и автоматизированных систем сельскохозяйственной техники» следует постоянно обращать внимание на необходимость выполнения Федерального Государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования, т.к. необходимые знания и умения могут быть использованы в будущей практической деятельности.

**В результате изучения профессионального модуля студент должен:**

**иметь практический опыт:**

- участия в планировании и анализе производственных показателей организации отрасли и структурного подразделения;
- участия в управлении первичным трудовым коллективом;
- ведения документации установленного образца;

**уметь:**

- рассчитывать по принятой методике основные производственные показатели электрического хозяйства сельскохозяйственных потребителей;
- планировать работу исполнителей;
- инструктировать и контролировать исполнителей на всех стадиях работ; подбирать и осуществлять мероприятия по мотивации и стимулированию персонала;
- оценивать качество выполняемых работ;

**знать:**

- основы организации электрического хозяйства сельскохозяйственных потребителей;
- структуру организации руководимого подразделения;
- характер взаимодействия с другими подразделениями;
- функциональные обязанности работников и руководителей;

- основные производственные показатели работы организации отрасли и его структурных подразделений;
- методы планирования, контроля и оценки работ исполнителей;
- виды, формы и методы мотивации персонала, в т.ч. материальное и нематериальное стимулирование работников;
- методы оценивания качества выполняемых работ;
- правила первичного документооборота, учета и отчетности.

### **Вопросы к дифференцированному зачёту**

#### **по профессиональному модулю ПМ. 04. «Управление работами по обеспечению работоспособности электрического хозяйства сельскохозяйственных потребителей и автоматизированных систем сельскохозяйственной техники»**

#### **по специальности 35.02.08 «Электрификация и автоматизация сельского хозяйства»**

1. Теоретические основы, цели и функции управления.
2. Основные задачи, основные функции органов управления АПК
3. Понятие, типы, организационных структур управления
4. Методы управления, группы методов управления.
5. Основные понятия, принципы менеджмента, современные методы управления подразделением организации.
6. Аттестация работников, ее значение и порядок проведения;
7. Требования предъявляемые, к руководящим кадрам и специалистам; Этика и стиль руководителя;
8. Виды документации по управлению трудовым коллективом и порядок их составления
9. Понятие, состав и размеры электрохозяйства с/х предприятия; функции и задачи ЭТС (электротехнической службы);
10. Структура управления ЭТС и задачи структурных подразделений;
11. Понятие об условной единице электротехнического оборудования; Штатные нормативы и методика определения численного состава персонала ЭТС;
12. Годовая смета затрат на содержание электрохозяйства и методика ее разработки; плановые показатели работы ЭТС;
13. Сущность, понятие управленческого решения
14. Должностные функции руководителя и работника структурного подразделения;
15. Методы принятия управленческого решения. Уровни принятия решений;
16. Этапы принятия решений.
17. Экономические и организационные основы формирования сельской энергетики.

18. Этапы и перспективы развития сельской электрификации. Роль специалистов электриков в решении задач по повышению эффективности с/х производства.
19. Энергетическая система - как основа электроснабжения с/х. Служба сельской электрификации, организационная структура и задачи предприятий электросетей и его структурных подразделений.
20. Энергонадзор, его структура и задачи. Взаимоотношения с с/х предприятиями. Договорные и другие правовые положения.
21. Задачи, принципы и основные положения по проектированию объектов сельской электрификации и автоматизации и порядок их составления.
22. Этапы организации проектирования объекта. Одно и двухстадийное проектирование.
23. Состав и объём проектов. Виды проектов. Типовые проекты
24. Смета, виды смет на строительство объектов электрификации и автоматизации и порядок их составления.
25. Прямые затраты, накладные расходы, плановые накопления. Особенности составления смет, порядок составления сметы на наладку оборудования.
26. Сводный сметный расчёт.
27. Согласование и утверждение проектно-сметной документации. Сроки проектирования.
28. Ответственность проектных организаций и заказчиков проектов. Авторский надзор
29. Правовые основы организации строительства и монтажа объектов сельской электрификации.
30. Способы производства строительно-монтажных работ. Особенности подрядного и хозяйственного способов ведения строительно-монтажных работ.
31. Генподрядчик, субподрядчик и заказчик, их взаимоотношения. Продолжительность строительства и монтажа.
32. Сетевые графики, их расчёты.
33. Приём и сдача установок в эксплуатацию. Порядок расчётов за выполненные работы.
34. Формы организации труда при проведении монтажных и пуско-наладочных работ, техническая документация, требования, предъявляемые к содержанию и её заполнению.
35. Экономическая сущность и значение проведения технического обслуживания и ремонта машин и оборудования. Организация ППР и ТО электротехнического оборудования.
36. Организационные формы производства
37. Трудоёмкость работ, периодичность и планирование технического обслуживания и ремонта электротехнического оборудования.
38. Понятия, сущность, цели и задачи, функции маркетинга.

39. Жизненный цикл товара и маркетинговая стратегия. Политика цен в системе маркетинга.
40. Основные принципы и задачи организации маркетинговой службы.
41. Методика определения годовой потребности предприятия в оборудовании, материалах и запасных частях для ТО и ремонта электротехнического оборудования.
42. Порядок отпуска и получения ТМЦ.
43. Организация хранения оборудования материалов и аварийного запаса оборудования.
44. Задачи, принципы и методы планирования.
45. Бизнес-план, основные понятия и положения.
46. Определение плановой потребности в электроэнергии.
47. Правила отпуска электроэнергии сельским потребителям. Порядок заключения и содержания договора на право пользования электроэнергией.
48. Тарифы на электроэнергию и порядок их установления.
49. Организация учета электропотребления. Себестоимость применения электроэнергии и методика ее исчисления.
50. Организация работ по экономии и рациональному использованию электроэнергии.
51. Основные принципы и задачи организации труда. Технологические карты организации ТО и ремонта электротехнического оборудования.
52. Организация рабочих мест электромонтёров. Режим труда и отдыха. Типы и размеры производственных бригад.
53. Нормирование труда. Норма времени, норма выработки и норма обслуживания. Единые нормы времени и расценки, их назначение и практическое применение.
54. Оплата труда. Принципы оплаты труда. Форма и системы оплаты труда.
55. Тарифная система. Оплата труда электромонтёров и ИТР, порядок премирования.
56. Методика выбора оптимального технического решения. Система экономических показателей для определения экономической эффективности электрификации и автоматизации и методика их расчёта.
57. Экономическая эффективность внедрения мероприятий по повышению надёжности электроснабжения и экономии электроэнергии
58. Организация бухгалтерской службы в электрохозяйстве и её задачи. Задачи учёта и отчётности, виды учёта.
59. Техническая и оперативная документация. Документация на ремонт оборудования.
60. Инвентаризация хозяйственных средств и порядок их списания.

***Темы докладов, сообщений, презентаций***

***ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ МОДУЛЮ:***

***ПМ. 04 «Управление работами по обеспечению работоспособности электрического хозяйства сельскохозяйственных потребителей и автоматизированных систем сельскохозяйственной техники»***

Специальность: 35.02.08. «Электрификация и автоматизация сельского хозяйства»

Квалификация – техник

## **Пояснительная записка**

Темы рефератов разработаны на основании программы по профессиональному модулю ПМ. 04. «Управление работами по обеспечению работоспособности электрического хозяйства сельскохозяйственных потребителей и автоматизированных систем сельскохозяйственной техники»

**В результате изучения дисциплины студент должен:**

**знать:**

- основы организации электрического хозяйства сельскохозяйственных потребителей;
- структуру организации руководимого подразделения;
- характер взаимодействия с другими подразделениями;
- функциональные обязанности работников и руководителей;
- основные производственные показатели работы организации отрасли и его структурных подразделений;
- методы планирования, контроля и оценки работ исполнителей;
- виды, формы и методы мотивации персонала, в т.ч. материальное и нематериальное стимулирование работников;
- методы оценивания качества выполняемых работ;
- правила первичного документооборота, учета и отчетности.

**Вопросы составлены по следующим темам:**

### ***Раздел 1. Управление сельскохозяйственным производством***

Тема 1.1. Основы управления производством в АПК

Тема 1.2. основы менеджмента подразделения организации

Тема 1.3. Управленческое решение и финансовое хозяйство на с/х предприятиях

### ***Раздел 2. Организация работ по электрификации и автоматизации сельского хозяйства***

Тема 2.1. Организация отрасли и структурного подразделения

Тема 2.2. Планирование и учёт в структурном подразделении

**Критерии оценок:**

«5» - ответ на вопрос дан полный, точный, чёткий, оформление соответствует требованиям



«4» - ответ на вопрос дан не достаточно полный, чётко и точно сформулированы определения, формулы для расчёта показателей, оформление соответствует требованиям

«3» - ответ на вопрос дан не полный, определения сформулированы не точно, нет формул для выполнения расчётов, оформление соответствует требованиям

«2» - ответ дан не полный, определения сформулированы не верно, ошибки в формулах  
оформление не соответствует требованиям

### **Темы докладов, сообщений, презентаций**

по профессиональному модулю **ПМ. 04. «Управление работами по обеспечению работоспособности электрического хозяйства сельскохозяйственных потребителей и автоматизированных систем сельскохозяйственной техники»**

по специальности 35.02.08 «Электрификация и автоматизация сельского хозяйства»

1. Цели и функции управления
2. Система органов управления
3. Система методов управления
4. Основы менеджмента
5. Структура управления энергетической службы на с/х предприятиях
6. Методика определения численного состава персонала электротехнической службы
7. Управленческое решение на предприятиях
8. Финансовое хозяйство на с/х предприятиях
9. Организационно-экономические основы создания и деятельности с/х предприятий
10. Организационно-экономические основы создания и деятельности предприятий сельской электрификации
11. Организация проектирования объектов сельской электрификации
12. Смета, виды смет на строительство объектов электрификации и автоматизации и порядок их составления
13. Организация строительно-монтажных работ
14. Сетевые графики, их расчёты
15. Организация технического обслуживания и ремонта средств электрификации и автоматизации с/х производства
16. Трудоёмкость работ

17. Основы организации маркетинговой службы на с/х предприятиях
18. Методика определения годовой потребности предприятия в оборудовании, материалах и запасных частях
19. Порядок отпуска и получения товарно-материальных ценностей
20. Организация внутрихозяйственного планирования на с/х предприятиях
21. Организация электроснабжения и рационального применения электроэнергии на с/х предприятиях
22. Организация электроснабжения и рационального применения электроэнергии на с/х предприятиях
23. Себестоимость применения электроэнергии и методика ее исчисления
24. Организация и нормирование и в электрохозяйстве с/х предприятий
25. Оплата труда в электрохозяйстве с/х предприятий
26. Экономическая эффективность электрификации и автоматизации процессов с/х производства
27. Экономическая эффективность внедрения мероприятий по повышению надёжности электроснабжения и экономии электроэнергии
28. Учёт, отчётность в электрохозяйстве